

Presupuesto Tentativo

2021-2022

Western Suffolk BOCES



Western Suffolk BOCES

Presupuesto Tentativo

2021-2022

Junta y Oficiales

Jeannette Santos

Presidente

Ilene Herz, Esq.

VicePresidente

James Kaden

Brian J. Sales

Peter Wunsch

Maryann Zumpano

Michael Flynn

Director de Operaciones

Angelique Johnson-Dingle

Superintendente



BOARD MEMBERS

Jeannette Santos, *President*
Ilene Herz, Esq., *Vice President*
James Kaden
Brian J. Sales
Peter Wunsch
Maryann Zumpano

Michael Flynn
Chief Operating Officer

507 Deer Park Road
PO Box 8007
Huntington Station, NY 11746-9007
631/549-4900, x222
FAX 631/623-4996

Marzo 2021

Queridos colegas:

En las páginas siguientes, presentamos detalles del presupuesto tentativo 2021-22 para Western Suffolk BOCES. Este presupuesto se ha desarrollado durante los últimos meses, con un enfoque en brindar programas y servicios de calidad al tiempo que se garantiza la prudencia fiscal.

Debido a la pandemia de COVID-19 en curso, Western Suffolk BOCES, al igual que los sistemas escolares en todo el país, ha tenido que gastar fondos considerables para apoyar la tecnología y las medidas de salud y seguridad para reabrir y operar las escuelas de manera segura. Para nuestra agencia, se registraron \$ 2.5 millones en costos no presupuestados en el presupuesto del año actual. Nuestra Junta se enorgullece de la respuesta de Western Suffolk BOCES a los desafíos de la pandemia.

Los programas y servicios de educación especial y de educación profesional y técnica que se brindan a través de este presupuesto están diseñados para cumplir con los objetivos de amplio alcance de nuestra diversa población estudiantil. A lo largo del proceso de planificación, consultamos con nuestros distritos escolares componentes para evaluar su interés y nos esforzamos por adaptar nuestros programas para satisfacer sus necesidades.

Le invitamos a participar en nuestra Reunión Anual el martes 13 de abril a las 7:30 p.m. en la gran sala de conferencias de la oficina de administración central de Western Suffolk BOCES. En esta reunión, presentaremos el presupuesto tentativo y presentaremos a los candidatos que buscan la elección a la Junta de Educación de Western Suffolk BOCES.

La votación anual de Western Suffolk BOCES es el martes 27 de abril. Los miembros de la junta de los 18 distritos que lo componen emitirán sus votos en esa fecha en las reuniones celebradas en sus distritos individuales sobre el presupuesto administrativo de Western Suffolk BOCES y los candidatos.

La adopción formal del presupuesto de Western Suffolk BOCES se llevará a cabo en la reunión del martes 11 de mayo. Una vez adoptado, el presupuesto final se presentará al Comisionado de Educación. Tenga en cuenta que el presupuesto del programa tentativo descrito en este documento puede estar sujeto a una revisión menor si se refinan los compromisos anticipados de los distritos.

Gracias por su consideración.

Atentamente,

Jeannette Santos, presidenta
Junta directiva de Western Suffolk BOCES

**BOARD OF COOPERATIVE EDUCATIONAL SERVICES
SECOND SUPERVISORY DISTRICT OF SUFFOLK COUNTY**

Tabla de contenido

Carta del Presidente de la Junta.....	3
Tabla de Contenidos	5
Proceso de Presupuesto de BOCES	7
Ayuda Estatal	8
Preguntas y Respuestas	9
Resumen del Presupuesto Provisional por Programa.....	11
Resumen de Recibos y Gastos.....	13

PRESUPUESTO ADMINISTRATIVO

Administración	17
Alquiler de Capital e Instalaciones.....	29
Otros Ingresos y Cálculo de Resumen de Cargos	31
Asignación de cargos de capital administrativo	33

CARRERA Y EDUCACIÓN TÉCNICA

Descripción General.....	37
Presupuesto de Educación Técnica y Profesional Secundaria.....	40
Educación General de Carrera.....	42
Servicios para Adultos	44
Programas Alternativos.....	46

EDUCACIÓN ESPECIAL

Descripción General.....	50
Presupuesto de Educación Especial	54
Otros Servicios	56

SERVICIOS DE APOYO INSTRUCCIONAL

Descripción General.....	61
Educación Ambiental /Relacionada con la Ley al Aire Libre	64
Escuela Regional de Verano.....	66
Tecnologías de Aprendizaje	68
Planificación e Implementación de Estándares	70

SERVICIOS CENTRALES

Descripción General.....	75
Servicios de Personal-Certificación / Reclutamiento	76
Gerencia de Seguros Regionales	78
Servicios de Información Pública.....	80
Mantenimiento y Operaciones.....	82
Programas de Apoyo Interno.....	84

PROCESO DE PRESUPUESTO DE BOCES

La Junta Directiva de Servicios Cooperativos Educativos (BOCES) fue establecida, por la legislatura de NYS (Estado de Nueva York) en 1948, para proveer a los distritos escolares locales aquellos servicios para los cuales, desde un punto de vista educacional o financiero, no fuese posible operar para los distritos locales. El Segundo Distrito de Supervisión, que compone Western Suffolk BOCES, está compuesto por 18 distritos escolares locales de las ciudades de Babylon, Huntington y Smithtown. BOCES proporciona solo aquellos programas o servicios que son solicitados por dos o más distritos escolares y aprobados por el Comisionado de Educación. El costo de los programas BOCES es compartido por los distritos escolares individuales, en función de su participación.

El Presupuesto Administrativo se revisará en la Reunión Anual el Martes 13 de Abril de 2021, a las 7:30 PM, en la Oficina de Administración Central de BOCES, 507 Deer Park Road, Dix Hills, NY, y será votado por los distritos componentes en sus distritos locales el Martes 27 de abril de 2020. De acuerdo con el Capítulo 295 de las Leyes de 1993, cada distrito escolar componente tiene un voto sobre el Presupuesto Administrativo para el próximo año escolar. La mayoría de los distritos escolares dentro de BOCES deben emitir un voto positivo para que el presupuesto sea aprobado. Si el presupuesto no es aprobado, entonces la Junta de BOCES debe adoptar un presupuesto que no exceda el presupuesto del año escolar anterior. La única excepción a esto sería para la jubilación complementaria y los beneficios posteriores a la jubilación que son gastos contingentes.

El pago por el Presupuesto Administrativo y el Presupuesto de Capital se cobra a todos los distritos en función de su Asistencia diaria promedio ponderada de residentes de tres años en comparación con su porcentaje del RWADA total de todos los distritos componentes.

Los Presupuestos del Programa (o Presupuestos de Servicios Compartidos) y el Presupuesto de Capital son adoptados por la Junta de BOCES y están sujetos a cambios según las solicitudes de servicios de los distritos locales. Los Presupuestos del Programa reflejan los servicios y programas individuales que se espera que sean solicitados por uno o más de los distritos escolares locales dentro de Western Suffolk BOCES. Los presupuestos están sujetos a cambios a lo largo del año en función de los requisitos del distrito escolar y en términos de la cantidad de estudiantes inscritos o los servicios requeridos. Bajo los Presupuestos del Programa, los distritos pagan solo por los servicios que solicitan.

Los presupuestos internos se mantienen para servicios tales como el mantenimiento y la operación de edificios, el transporte y el programa de impresión interno. Estos presupuestos internos se distribuyen a los Presupuestos Administrativos o de Programa de acuerdo con los servicios requeridos.

BOCES no puede llevar un saldo de fondos de un año fiscal al siguiente. La ley requiere que BOCES ajuste cada programa al final del año fiscal y cualquier saldo o déficit del fondo debe ser acreditado a los distritos escolares participantes en función de su nivel de participación.

Para los programas de BOCES, hay cuatro columnas de datos para cada presupuesto:

- 2019-20 Gastos Actuales
- 2020-21 Presupuesto Ajustado
- 2020-21 Gastos Proyectados
- 2021-22 Presupuesto Provisional

Los Presupuestos Ajustados para 2020-2021 difieren en muchos casos de los que se propusieron provisionalmente el año anterior. Los presupuestos se ajustan para el personal adicional y los costos no relacionados con el personal para reflejar las solicitudes de los distritos para un mayor servicio durante el año. Dichos ajustes al presupuesto son aprobados formalmente por la Junta de Servicios Educativos Cooperativos en reuniones de la Junta durante el año y deben ser equilibrados en términos de los ingresos disponibles.

AYUDA ESTATAL

Los programas de la Junta de Servicios Educativos Cooperativos se financian a través de una combinación de cargos del distrito escolar, subvenciones estatales y federales y una pequeña cantidad de ayuda estatal directa. El estado ha pagado tradicionalmente ayuda a los distritos escolares en los programas / servicios que los distritos recibieron de BOCES. Las categorías de ayudas tradicionales han sido:

Fórmula de Ayuda BOCES Esto incluye los gastos aprobados no cubiertos en otras ayudas estatales. La ayuda del distrito se ha basado en el nivel de gastos para los servicios de BOCES, y la tasa de impuesto sobre el valor real del distrito y la proporción de ayuda de BOCES. En el año 2020-2021, los distritos de Western Suffolk BOCES recibirán el reembolso de la ayuda de BOCES por un monto estimado de \$ 38.4 millones. Esta ayuda representa el reembolso total, a través de todos los distritos componentes, por los gastos que los distritos hicieron para los programas y servicios asistidos por **BOCES** en el año anterior.

Ayuda Suplementaria, de Exceso y Operativa – los distritos reciben ayuda estatal directamente para los estudiantes inscritos en programas de Educación Especial provistos en distritos o en instalaciones BOCES o en Centros de Aprendizaje Alternativos en nuestros 18 distritos. Además de la ayuda operativa y complementaria recibida por el distrito para todos los estudiantes que asisten a los Programas de Educación Especial o de Carrera de BOCES, cada distrito recibe Ayuda por Exceso de Costo basada en los gastos para los estudiantes inscritos en los programas de Educación Especial de BOCES.

Además de la Ayuda Estatal recibida directa o indirectamente por el distrito escolar, BOCES recibió aproximadamente \$ 12 millones en subsidios y ayuda especial durante el presente año escolar para gastar en nombre de los distritos en una amplia gama de programas.



Las siguientes respuestas son para aclarar lo más preguntas frecuentes sobre el presupuesto de BOCES.

P. ¿Cuáles son los principales componentes del Presupuesto de BOCES?

R. El Presupuesto de BOCES está actualmente compuesto de tres diferentes presupuestos:

- El Presupuesto Administrativo contiene los costos de la administración central y los beneficios postretiro para los jubilados de la agencia.
- El Presupuesto de Capital contiene los costos de alquiler de instalaciones y el fondo de proyectos de capital.
- Los Presupuestos de Programa contienen todos los costos asociados con el personal de los programas y servicios de BOCES que solicitan los distritos.

P. ¿Cuánto en ayudas estatales reciben los distritos por los servicios de BOCES?

R. En base al uso del año pasado de los servicios de BOCES, los distritos recibirán directamente \$ 38.4 millones en ayuda estatal este año.

P. ¿Por qué los distritos solo votan sobre la porción administrativa del presupuesto de BOCES?

R. El Capítulo 295 de las Leyes de 1993 limita específicamente el voto a la part administrativa.

P. ¿Como se calcula la porción del Cargo Administrativo de mi distrito? ¿Porque cambia mi porción?

R. Según el acuerdo entre nuestros distritos escolares participantes, el cargo por funciones administrativas es distribuido entre los 18 distritos basado en un promedio de 3 años de su asistencia diaria promedio ponderada del residente (RWADA). Cualquier cambio es basado en el cambio en el porcentaje de la asistencia de los estudiantes del distrito comparado con los otros 17 distritos. Los distritos con el mayor incremento en matriculas verán los mayores incrementos.

P. ¿Qué ha impactado el Presupuesto administrativo?

R. El incremento modesto en presupuesto administrativo es mayormente el resultado de incremento en salarios contratados.

P. ¿Qué pasa si el Presupuesto administrativo de BOCES es derrotado?

R. La Junta Directiva de Western Suffolk BOCES debe adoptar un Presupuesto administrativo de contingencia, que no podría exceder la cantidad del año anterior. Gastos para benéficos de seguro médico de los jubilados se exentos.

P. ¿Cómo financia BOCES un presupuesto de capital de proyección?

R. La Junta Directiva de BOCES debe autorizar los fondos para cada Proyecto capital específico que se incluya en el Fondo de Proyectos Capitales. A diferencia de los distritos locales, BOCES no tiene la autoridad para emitir bonos o para crear fondos de reserva capital para financiar renovaciones futuras no especificadas u otros proyectos capitales. BOCES debe pagar por reparaciones atraves de cargos anuales a los distritos escolares en el presupuesto capital o a través de apropiaciones de presupuestos de programa. En general, los proyectos de capital de BOCES son mas pequeños que aquellos de los distritos locales.

P. ¿Qué proyectos capitales están planeados?

P. El presupuesto tentativo propuesto para 2021-22 incluye proyectos de capital tales como mejoras y / o reemplazo de sistemas HVAC, cielos rasos, techos y paneles de distribución eléctrica, así como proyectos de pavimento y concreto.

El hecho de que WSBOCES es dueño de la mayoría de nuestras facilidades en vez de rentar ayuda a mantener nuestros costos capitales bajo el promedio estatal de BOCES.

P. ¿Como se determinan los presupuestos de programas?

R. Los presupuestos de programa cambian a través del ano para tartar de acomodar los requisitos para servicios de los distritos. Cada distrito paga SOLAMENTE por los servicios que solicita. Para el 2021–22, los incrementos de matrícula para estudiantes de escuela secundaria en carrera y educación técnica en Wilson Tech y por programas de educación especial verán un incremento promedio de menos de 2.0%. BOCES ha mantenido el incremento promedio de matrículas en los últimos cinco años a 1.98%.

**WESTERN SUFFOLK BOCES
2021-22**

**PRESUPUESTO TENTATIVO
RESUMEN POR PROGRAMA**

	2020-21 Presupuesto <u>Ajustado</u>	2020-21 Gastos <u>Proyectados</u>	2021-22 Presupuesto <u>Tentativo</u>
<u>PRESUPUESTO ADMINISTRATIVO</u>			
Administracion Central	4,763,309	4,747,839	4,863,993
Beneficios subsequentes al retiro	9,193,528	9,134,830	8,766,105
Capital & Alquiler de Instalaciones	3,332,000	3,331,360	3,369,000
TOTAL ADMIN & PRESUPUESTO DE CAPITAL	\$17,288,837	\$17,214,029	\$16,999,098
<u>PROGRAMA DE SERVICIO DE PRESUPUESTOS</u>			
Carrera y educación técnica	13,825,215	13,322,055	14,198,383
Educación General de Carrera	10,410,047	10,021,553	10,662,655
Ed Occ Continuada	5,731,356	4,899,204	5,861,138
Programas Alternativos	3,172,555	2,880,159	3,237,998
TOTAL CARRERA ED	\$33,139,173	\$31,122,971	\$33,960,174
Educacion Especial	96,877,485	86,650,208	99,410,450
Otros Servicios-S. Oaks, PASS, ESL	1,309,846	1,176,898	1,343,410
ED ESPECIAL TOTAL	\$98,187,331	\$87,827,106	\$100,753,860
Lab Aprendizaje Afuera	2,161,328	1,641,309	2,175,174
Escuela Regional Verano	1,743,776	834,061	1,791,441
Tecnología Aprendizaje	25,124,392	24,620,775	25,173,995
Otros Serv de Planificación & Aplicación de Estandares	5,562,342	4,945,880	5,599,979
TECNOLOGÍA APRENDIZAJE/PLANIFICACIÓN TOTAL	\$34,591,838	\$32,042,025	\$34,740,589
Servicios de Personal-Certificación-Reclutamiento	381,089	370,309	387,178
Manejo de Seguros	261,745	258,597	267,275
Servicios de Informacion Publica	197,349	197,280	197,605
Mantenimiento & Operacion	532,550	0	0
Servicios de Soporte Interno	34,142	0	0
TOTALES DE SERVICIOS CENTRALES	\$1,406,875	\$826,186	\$852,058
PRESUPUESTO TOTAL SERVICIOS PROGRAM	\$167,325,217	\$151,818,288	\$170,306,681
TOTAL ADMINISTRACION & SERVICIOS PRESUPUESTO PROGRAMA	\$184,614,054	\$169,032,317	\$187,305,779

**RESUMEN DE INGRESOS Y GASTOS
PRESUPUESTOS DE SERVICIOS COMPARTIDOS**

	2020-21 Presupuesto <u>Estimado</u>	2020-21 Gastos <u>Proyectados</u>	2021-22 Presupuesto <u>Tentativo</u>
<u>INGRESO ESTIMADO</u>			
Administrativo & Capital			
Distritos Componentes	6,858,809	6,791,633	6,979,493
Ingresos y transferencias miscelaneas	10,430,028	10,422,396	10,019,605
<u>INGRESOS ADMINISTRATIVOS & CAPITAL</u>	\$17,288,837	\$17,214,029	\$16,999,098
Programas de Servicios Compartidos			
Distritos Componentes	152,359,423	137,123,481	155,406,611
Otros BOCES	9,203,665	9,019,592	9,387,738
Otros Ingresos/Reservas	5,762,129	5,675,216	5,512,331
SERVICIOS INGRESOS- COMPARTIDOS	\$167,325,217	\$151,818,288	\$170,306,681
<u>TOTAL INGRESO</u>	\$184,614,054	\$169,032,317	\$187,305,779
<u>GASTOS ESTIMADOS</u>			
Administracion Central	4,763,309	4,747,839	4,863,993
Beneficios Post-Retiros	9,193,528	9,134,830	8,766,105
<u>GASTOS-ADMINISTRATIVOS</u>	\$13,956,837	\$13,882,669	\$13,630,098
Capital-Alquiler Instalaciones	3,332,000	3,331,360	3,369,000
<u>TOTAL ADMINISTRATIVO & CAPITAL</u>	\$17,288,837	\$17,214,029	\$16,999,098
GASTOS-PROGRAMAS SERVICIO COMPARTIDO	\$167,325,217	\$151,818,288	\$170,306,681
<u>TOTAL GASTOS ESTIMADOS</u>	\$184,614,054	\$169,032,317	\$187,305,779

PRESUPUESTO ADMINISTRATIVO

PRESUPUESTO ADMINISTRATIVO

El Capítulo 295 de las Leyes de 1993 dividió los presupuestos de BOCES en tres secciones principales: Presupuesto Administrativo, Presupuesto de Capital y Presupuestos de Programas

Los detalles de los costos e ingresos de los Presupuestos Administrativos y de Capital se describen en esta sección.

Presupuesto Administrativo

La función administrativa de un BOCES es como la función de la oficina central de un distrito escolar, ya que incluye los gastos típicos de la Junta de Educación, el Superintendente del Distrito, los asistentes del Superintendente del Distrito, las operaciones comerciales y de personal y los gastos relacionados para estas oficinas. Al igual que en los presupuestos del programa BOCES, los beneficios adicionales del personal y los cargos por operación y mantenimiento, computadoras, impresión, etc. para la función administrativa de la agencia también se deben cargar al Presupuesto administrativo.

Este presupuesto también debe incluir los beneficios post-retiro para aproximadamente 817 empleados jubilados de Western Suffolk BOCES. Estos costos deben ser registrados en el Presupuesto Administrativo como un gasto contingente.

Las Juntas de Educación dentro del distrito de supervisión votan sobre el Presupuesto Administrativo en una reunión celebrada por cada Junta de componentes en Abril. Para que se apruebe este presupuesto, la mayoría de los distritos deben aprobar el Presupuesto Administrativo. Si la mayoría de los distritos componentes no aprueban este presupuesto, la Junta de BOCES debe adoptar un Presupuesto Administrativo que no exceda la cantidad del Presupuesto administrativo del año anterior.

Dependiendo del acuerdo con los distritos escolares componentes del distrito supervisor, el costo de la función administrativa se distribuye entre los 18 distritos según el promedio de 3 años de su Asistencia Diaria Promedio Ponderada de Residente (RWADA).

Presupuesto Capital

El alquiler de instalaciones / Presupuesto de Capital no está sujeto a la votación de las juntas de componentes, pero se presenta en este momento para su revisión. Los distritos reciben un cargo por separado para el Presupuesto de Capital de BOCES. Nuevamente, este costo se distribuye entre los 18 distritos según el promedio de 3 años de su Asistencia Diaria Promedio Ponderada de residentes (RWADA).

Resumen

El cargo administrativo general de Western Suffolk BOCES propuesto a los distritos locales para el próximo año aumentará 2.0% de 2020-21. La carga de capital aumentará en un 1.4%. Nuestro cargo administrativo y de capital total (por RWADA) tradicionalmente ha estado por debajo del promedio estatal a pesar de las diferencias de costos regionales. Al ser propietario de la mayoría de nuestros edificios, creemos que continuaremos comparándonos favorablemente con otros BOCES en Nueva York. Por lo tanto, recomendamos este presupuesto administrativo para su aprobación.

PRESUPUESTO TENTATIVO
ADMINISTRACION
2021-22

		2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
		Gastos	Presupuesto	Gastos	Presupuesto
		Actuales	Adoptado	Proyectados	Tentativo
A001 ADMINISTRATION					
100	Director Ejecutivo	128,579	134,890	137,868	144,485
	Otro Personal Administrativo	474,083	460,153	469,767	483,006
	Personal No- Certificado	1,895,780	1,964,181	1,985,269	2,023,912
200	Equipo	476	2,000	1,413	2,000
300	Suministros	13,947	18,000	17,756	18,000
401	Alquiler de Equipo	0	0	0	0
402	Reparacion de Equipo	195	500	225	500
403	Contratos de Mantenimiento	230	250	230	250
404	Consultores	730	2,000	1,598	1,000
405	Viajes y Conferencias	18,230	22,500	15,116	22,000
406	Franqueo	21,935	25,000	22,556	23,000
414	Bono de Enlace	1,000	1,000	1,000	1,000
446	Membresias	27,803	28,200	29,319	30,000
447	Servicios Profesionales	161,125	197,500	201,539	202,000
449	Otros Gastos	36,178	42,100	34,901	35,600
525	Servicios de otros BOCES	21,675	21,750	21,870	22,350
811	Retiro de Profesores	36,837	34,164	34,920	36,667
813	Retiro de Empleados	319,206	307,137	306,343	320,495
815	Seguro Social	213,539	195,781	194,709	202,832
816	Seguro Dental y de Salud	490,230	585,000	557,380	585,000
817	Discapacidad y Seguro de Vida	86,728	97,000	91,724	95,089
818	Seguro de Compensacion	62,116	63,981	63,981	66,285
819	Seguro de Desempleo Ins. Reserv.	2,230	2,222	2,222	2,222
950	Cargo por Oper-Mant.	302,274	340,000	338,133	330,000
960	Cargo por Soporte del Computador	170,000	170,000	170,000	170,000
960	Cargo para Desarrollo de Personal	500	500	500	500
960	Cargo por Certificacion	5,750	5,750	5,750	6,000
960	Cargo por Asist. De Empleados.	1,287	1,750	1,750	1,800
960	Cargo por Impresion Central	42,500	40,000	40,000	38,000
	TOTAL-ADMINISTRACION	\$4,535,163	\$4,763,309	\$4,747,839	\$4,863,993
820	Beneficios Post-Retiro	\$8,434,171	\$9,193,528	\$9,134,830	\$8,766,105
	GRAN TOTAL-ADMINISTRACION	\$12,969,334	\$13,956,837	\$13,882,669	\$13,630,098

Nota: Los salarios y beneficios para el superintendente del distrito permanecen fijos, según las leyes del Estado. El Estado de Nueva York contribuye \$43,499 al salario del Supeintendente del Distrito.

PRESUPUESTO PROVISIONAL
ADMINISTRACION
2021-22

A001 ADM ADMINISTRACION	2020-21 Presupuesto Adoptado	2020-21 Gastos Proyectados	2021-22 Presupuesto Tentativo
100 PERSONAL			
Superintendente del Distrito (1)	134,890	137,868	144,485
Superintendente Diputado (.4)			
Director de Personal (.5)			
Director Financiero (1)	\$460,153	\$469,767	\$483,006
Empleados de cuenta (3.6)			
Supervisor de Beneficios (.6)			
Auditor Reclamos (1)			
Oficinista Mecanografia (1)			
Director de Negocios			
Secretaria Ejecutiva			
Asistente de Personal (.5)			
Oficinista Cuenta Principal (1)			
Oficinista Principal (4)			
Empleado principal de nómina (1)			
Gerente de Compras (1)			
Agent de Compras (1)			
Tecnico de Compras (2)			
Empleados Senior de Cuentas(2.51)			
Contador Senior(1)			
Mecanografista Senior(1)			
Tesorero (1)			
Oficinista Medio Tiempo	-	-	
	<u>1,964,181</u>	<u>1,985,269</u>	2,023,912
TOTAL - Personal	\$0	\$0	\$0
	2,559,224	2,592,904	2,651,403

PRESUPUESTO TENTATIVO
Administracion
2021-22

NOTAS EXPLICATORIAS

- 401 El costo del alquiler de la fotocopidora está incluido en el cargo de Soporte de computadora.
- 404 Este código refleja el costo de actualizar los datos actuariales que involucran los costos de jubilación.

	2020-21 Presupuesto Adoptado	2020-21 Projected Proyectados	2021-22 Presupuesto Tentativo
200			
Equipo			
Varios Articulos de Equipo de Oficina			
TOTAL - 200	2,000	1,413	2,000
300			
Suministros			
TOTAL - 300	18,000	17,756	18,000
401			
Renta de Equipo			
Medidor de Correo	0	0	0
TOTAL - 401	0	0	0
402			
Reparacion de Equipo			
TOTAL - 402	500	225	500
403			
Contratos de Mantenimiento			
Maquina de Correo			
Firmador de Cheques			
TOTAL - 403	250	230	250
404			
Consultores			
Otros	2,000	1,598	1,000
TOTAL - 404	2,000	1,598	1,000
405			
Viajes y Conferencias			
Junta	8,000	3,674	8,000
Superintendente del Distrito			
BOCES	3,000	1,825	3,000
SED	4,500	3,704	4,000
Otros	7,000	5,913	7,000
TOTAL - 405	22,500	15,116	22,000

PRESUPUESTO TENTATIVO
Administracion
2021-22

NOTAS EXPLICATORIAS

- 449 Este artículo incluye avisos legales, huellas digitales de los nuevos empleados y microfilmación de registros, así como el costo de llevar a cabo varias reuniones de BOCES y el personal del distrito.

	2020-21 Presupuesto Adoptado	2020-21 Projected Proyectados	2021-22 Presupuesto Tentativo
406			
Correo			
TOTAL - 406	25,000	22,556	23,000
414			
Bono del tesorero			
TOTAL - 414	1,000	1,000	1,000
446			
Membresia			
Asoc de Junta Escolar Estado de New York.	13,500	12,965	13,500
Asoc Junta Escuelas Nassau-Suffolk.	4,500	3,975	4,500
Membresia -Otros	10,200	12,379	12,000
TOTAL - 446	28,200	29,319	30,000
447			
Servicios Profesionales			
Consejo General y Laboral	94,000	94,000	102,000
Honorarios de Auditoría / Externos e Internos	92,500	101,039	93,000
TPA's/Actuario	11,000	6,500	7,000
TOTAL - 447	197,500	201,539	202,000
449			
Otros Gastos			
Reuniones Personal & Conferencias	12,500	9,603	8,000
Notificaciones Legales & Anunc Empleo.	16,000	14,888	17,000
Huella dactilar	8,000	5,900	6,000
NYSSBA/BOCES	1,600	1,600	1,600
Otros	4,000	2,910	3,000
TOTAL - 449	42,100	34,901	35,600
525			
Servicios de Otros BOCES			
Nassau-Suffolk Encuesta de Salario	9,750	9,500	9,750
Servicio Informacion Negociaciones	3,500	3,345	3,500
Planeacion Ayuda Estado	4,000	3,800	3,800
Servicio Compras Cooperativa	2,500	2,500	2,500
OLAS	1,250	1,650	1,700
Relaciones Publicas	750	675	700
Politica	0	400	400
TOTAL - 525	21,750	21,870	22,350

PRESUPUESTO TENTATIVO
Administracion
2021-22

NOTAS EXPLICATORIAS

811 Las tarifas para 2021-22 se presupuestan según los datos proporcionados por TRS & ERS.
813

960 Soporte informático Este código incluye el costo del soporte tecnológico, el alquiler de
fotocopiadoras y el servicio telefónico para la Administración de BOCES.

820 Esto incluye el costo del seguro de salud para aproximadamente 817 jubilados de Western
Suffolk BOCES

	2020-21 Presupuesto Adoptado	2020-21 Projected Proyectados	2021-22 Presupuesto Tentativo
Beneficios Complementarios Empleados			
811 Retiro Profesores	34,164	34,920	36,667
813 Retiro Empleados	307,137	306,343	320,495
815 Seguro Social	195,781	194,709	202,832
816 Salud & Seguro Dental	585,000	557,380	585,000
817 Discapacidad & Seguro de Vida	97,000	91,724	95,089
818 Seguro Compensacion Trabajadores	63,981	63,981	66,285
819 Seguro Desempleo	2,222	2,222	2,222
Total -Beneficios Complementarios Empleados	\$1,285,285	\$1,251,279	\$1,308,590
900 Servicios de otros Programas Western Suffolk BOCES			
Mantenimiento & Operacion	340,000	338,133	330,000
Soporte Computador	170,000	170,000	170,000
Certificacion Profesores	5,750	5,750	6,000
Impresion Central	40,000	40,000	38,000
Programa Asistencia Empleados	1,750	1,750	1,800
Salud & Entrenamiento Seguridad	500	500	500
	\$558,000	\$556,133	\$546,300
TOTAL - Servicios de W. Suff BOCES	\$4,763,309	\$4,747,839	\$4,863,993
TOTAL - ADMINISTRACION			
820 Beneficios Post-Retiro	\$8,971,921	\$8,892,022	\$8,766,105

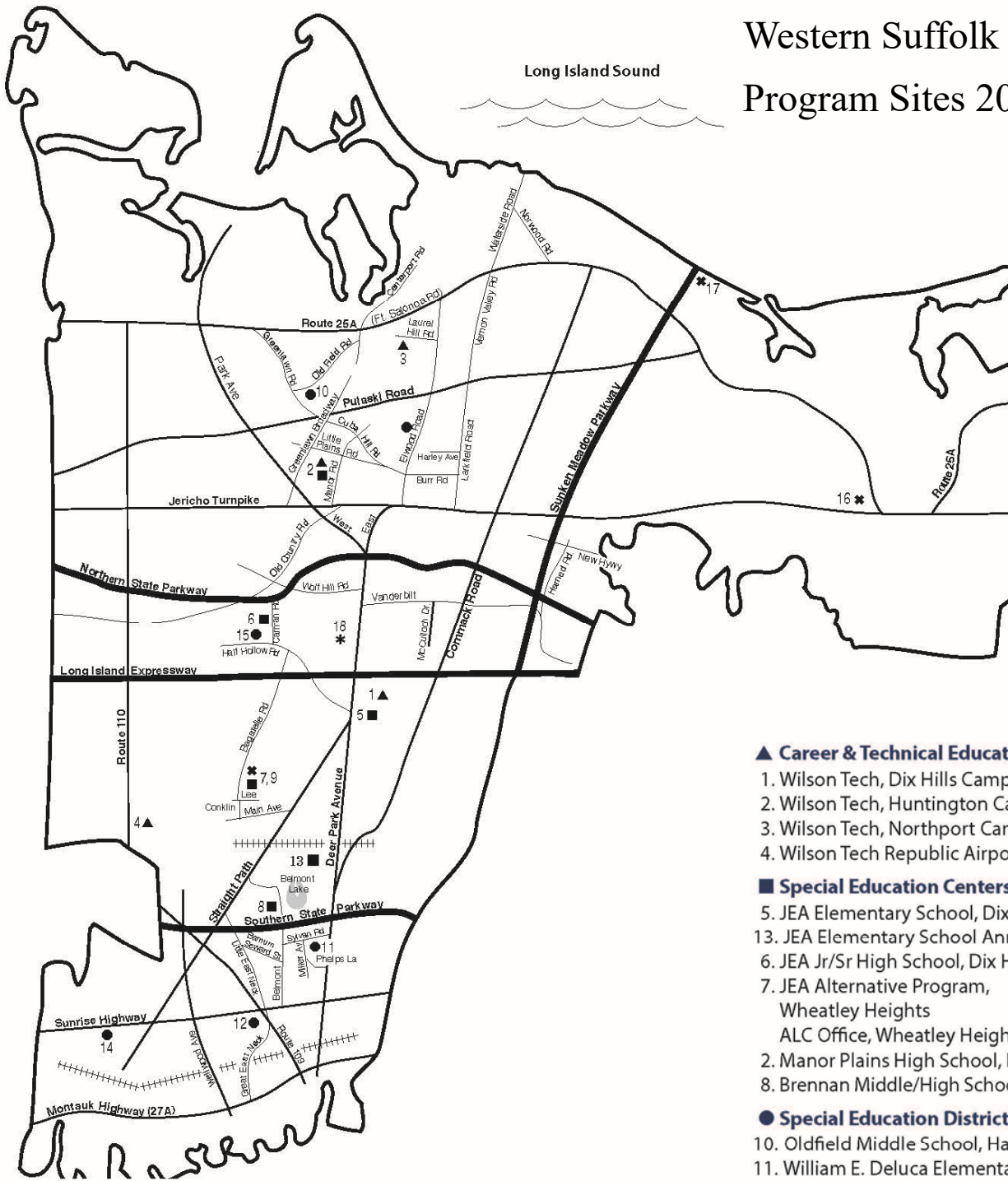
PRESUPUESTO TENTATIVO
Administracion
2021-22

NOTAS EXPLICATORIAS

910 Los fondos para los proyectos de capital necesarios para mantener los edificios de BOCES se han mantenido al nivel actualmente autorizado.

	2020-21 Presupuesto Adoptado	2020-21 Projected Proyectados	2021-22 Presupuesto Tentativo
A002 CAPITAL			
480 Alquiler Instalaciones			
EDUCACION OCUPACIONAL			
Repulica Centro de Aviacion	40,000	41,360	42,000
EDUCACION ESPECIAL			
Centro Alternativo de Aprendizaje	17,000	15,000	17,000
Escuela Brennan	560,000	560,000	590,000
TOTAL - 480 Alquiler Instalaciones	\$617,000	\$616,360	\$649,000
910 Transferencia Fondo Proyectos Capital	<u>\$ 2,715,000</u>	<u>\$2,715,000</u>	<u>\$ 2,720,000</u>
TOTAL - Alquiler Instalaciones & Fondo Capita	\$3,332,000	\$3,331,360	\$3,369,000
Transferencia de COE	(150,000)	(150,000)	(150,000)
Fondos no utilizados (Capital, Programas)	(500,000)	(500,000)	(500,000)
Cargos a Distritos Componentes	\$2,682,000	\$2,681,360	\$2,719,000

Western Suffolk BOCES Program Sites 2021-22



▲ Career & Technical Education Sites

1. Wilson Tech, Dix Hills Campus
2. Wilson Tech, Huntington Campus
3. Wilson Tech, Northport Campus
4. Wilson Tech Republic Airport Campus

■ Special Education Centers

5. JEA Elementary School, Dix Hills
13. JEA Elementary School Annex, Deer Park
6. JEA Jr/Sr High School, Dix Hills
7. JEA Alternative Program, Wheatley Heights
ALC Office, Wheatley Heights
2. Manor Plains High School, Huntington
8. Brennan Middle/High School, N. Babylon

● Special Education District-Based Classes

10. Oldfield Middle School, Harborfields
11. William E. Deluca Elementary School, N. Babylon
12. West Babylon Senior High School, W. Babylon
14. South Oaks Hospital, Amityville
15. Sagamore Intensive Day Treatment

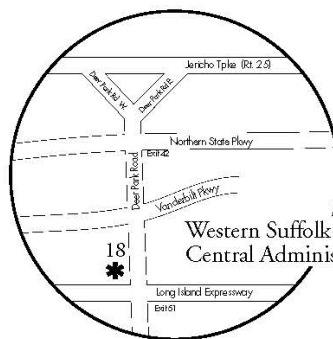
* Division of Instructional Support Services

9. Staff Offices at Wheatley Heights
16. Outdoor Learning Lab, Caleb Smith
17. Outdoor Learning Lab, Sunken Meadow
Outdoor Learning Lab, Connetquot
(not shown)

* Administrative Offices

18. Western Suffolk BOCES
Central Administration, Dix Hills

Great South Bay



	2019-20 Actual	2020-21 Presupuesto Adoptado	2020-21 Proyectado	2021-22 Presupuesto Tentativo
OTROS INGRESOS				
Cargos a Distritos No-Componentes	140,000	150,000	155,000	160,000
Intereses en Depositos	372,948	255,000	263,820	277,000
Alquiler de Instalaciones	3,500	3,500	3,500	3,500
Fondo de Ayuda Especial	25,861	35,000	33,000	35,000
Venta de Equipo	14,916	18,000	17,500	18,000
Reembolsos	28,762	50,000	31,520	35,000
Miscelaneos	25,278	75,000	64,701	75,000
TOTAL	\$611,265	\$586,500	\$569,041	\$603,500

RESUMEN DE CALCULO DE CARGOS A DISTRITOS

Presupuesto Administrativo Total	13,630,098
Menos:	
Beneficios despues del Retiro	(8,766,105)
Otros Ingresos	<u>(603,500)</u>
Cargo Administrativo Neto a Distritos	4,260,493
Cargo de Capital & Alquiler de Instalaciones para los Distritos	<u>2,719,000</u>
Total Administrativo & Cargo Capital	\$6,979,493

(1) Financiado con los cargos del año actual/anterior a todos los programas.

TENTATIVE

Western Suffolk BOCES Allocation of Administrative & Capital Charges*

	BOCES Admin Charges		BOCES Capital Charges		Total Change
	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	
Amityville	151,322	157,506	97,166	100,519	9,537
Babylon	81,352	84,469	52,237	53,907	4,786
Cold Spring Hbr	92,044	93,283	59,103	59,533	1,669
Commack	323,728	329,839	207,871	210,500	8,739
Copiague	267,253	277,213	171,608	176,914	15,267
Deer Park	207,374	211,798	133,159	135,167	6,432
Elwood	113,171	115,097	72,669	73,454	2,711
Half Hollow Hills	427,275	430,110	274,361	274,491	2,965
Harborfields	166,287	166,091	106,776	105,997	(974)
Huntington	233,145	238,524	149,707	152,223	7,895
Kings Park	167,014	166,964	107,242	106,555	(737)
Lindenhurst	308,069	314,407	197,816	200,651	9,174
North Babylon	245,396	254,628	157,573	162,501	14,160
Npt-East Northport	285,301	287,242	183,197	183,315	2,059
Smithtown	469,710	476,826	301,609	304,305	9,812
South Huntington	307,046	314,407	197,159	200,651	10,854
West Babylon	201,402	205,739	129,323	131,301	6,315
Wyandanch	129,920	136,353	83,424	87,019	10,028
TOTAL	\$4,176,809	\$4,260,493	\$2,682,000	\$ 2,719,000	\$ 120,684

*based on 3-year average of Resident Weighted Average Daily Attendance (RWADA)

CARRERA Y ED TECNICA

WESTERN SUFFOLK BOCES
EDUCACION TECNICA Y CARRERA

Proyecciones e Historia de Inscripción:

	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	Proyectados 2021-22
Educación Técnica y Carrera	1,145	1,162	1,072	1,101	1,040
Educación General de Carrera	650	640	638	597	589**
Totales	1,795	1,802	1,710	1,698	1,629

En general, se espera que las inscripciones en 2021-2022 en los Servicios de Educación Técnica y Profesional disminuyan ligeramente de los niveles actuales. Wilson Tech ha mantenido un porcentaje estable de inscripción en relación con la inscripción de estudiantes de los grados 11 y 12 en la mayoría de los distritos participantes debido a iniciativas específicas para satisfacer las necesidades de los estudiantes y distritos, que incluyen:

- Por acuerdo con nuestros distritos, el uso continuo de una fórmula de financiamiento que fija los cargos anuales de cada distrito para el CTE secundario. La fórmula elimina las barreras financieras al brindar acceso a Educación Profesional y Técnica para estudiantes adicionales sin aumentar el presupuesto disponible del distrito.
- La matrícula de CTE continúa con la provisión de un programa de "servicio completo" que incluye servicios de apoyo a estudiantes tales como: Laboratorios de Remediación Académica, Instrucción Académica en Inglés, Estudios Sociales, Matemáticas, Ciencias, Salud y Educación Física y (AIS) en materias de los Regents.
- Revisión del examen de evaluación estatal.

** Incluye un estimado anual de 80 estudiantes de los sitios del programa de la División de Educación Especial de Western Suffolk BOCES.

- Todos los cursos CTE de Wilson Tech están aprobados para ofrecer el respaldo del Diploma Técnico. En nuestros programas aprobados, los créditos académicos integrados en Matemáticas, Ciencias, Estudios Sociales y Artes del Idioma Inglés están disponibles además del logro de la obtención. La integración reduce la cantidad de estudiantes que se "retiran", lo que mejora notablemente los niveles de rendimiento académico y técnico de los estudiantes.

PROGRAMAS ALTERNOS

Historia de inscripción y Proyecciones:

	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	Proyectado 2021-22
Centro para Educación Alternativa	145	150	139	105*	130

Nuestros Programas Alternos proveen instrucción académica, consejería, cuidado de niños y servicios de crianza para los estudiantes. La mayoría de los estudiantes están mutuamente matriculados en programas de Profesión y Educación Técnica. Los estudiantes pueden obtener un diploma de escuela secundaria de Regents o de Equivalencia dependiendo de su progreso académico.

**Disminución debido a COVID-19*

SERVICIOS PARA ADULTOS

Programas y Servicios para Adultos se ofrecen a base de necesidad financiera y autosuficiencia sin ningún costo para los distritos participantes.

Historia de Participación y Proyecciones:

	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	Proyectado 2021-22
Estudiantes	10,500	10,200	7,875*	5,975*	8,900

Para el 2021-22 la participación en el Programa de Aprendizaje para Adultos está proyectada a disminuir ligeramente relativo a los niveles corrientes.

Alfabetización de Adultos: Aproximadamente 2,900* adultos se matriculan cada año en las clases de Alfabetización de Adultos e Inglés como Segundo Idioma llevando así hacia un diploma de equivalencia de escuela secundaria. Las clases se ofrecen en sitios de la comunidad, instalaciones de Wilson Tech en de los edificios de colegios de distritos componentes. Los programas de alfabetización son proporcionados sin costo alguno a los participantes o distritos ya que estos son financiados por becas, contratos o ayuda del estado, bajo “Preparación Educativa para el Empleo.”

Carrera y Educación Técnica de Medio Tiempo para Adultos: Mas de 200 cursos de Carrera y Educación Técnica de Medio Tiempo para Adultos se proveen en tres semestres principales de inscripción, incluyendo una sesión de verano. Se ofrecen cursos en Salud, Construcción, Negocios, Computadoras, Transportación, Media y Artes Gráficas. Programas de carreras de medio tiempo incluyen programas basados en laboratorio y ofertas en línea.

Carrera y Educación Técnica de Tiempo Completo para Adultos: Se proyecta que aproximadamente 975 estudiantes adultos se matricularán en programas de Carrera y Educación Técnica de Tiempo Completo en el 2021-22. Programas ofrecidos incluyen Tecnología Automotriz, Cosmetología, Estética, Enfermería Práctica, Tecnología Quirúrgica, Diagnóstica de Sonografía Médica, Asistente de Enfermería, Asistente Médico/de Laboratorio, Tecnología de Mantenimiento de Aviación, Técnico de Tecnología Radiológica y Servicio Central.

**Cancelaciones de cursos por COVID-19*

Centro para Negocios y Entrenamiento Industrial: Wilson Tech proveerá programas a negocios, instituciones del gobierno y a bibliotecas. Los servicios varían desde Talleres de Salud y Seguridad, a Aplicaciones de Software para Computadores usando laboratorios móviles hasta Entrenamiento en Administración.

CARRERA Y EDUCACION TECNICA

Los presupuestos para programas de Carrera Secundaria y Educacion Técnica del 2021-22 incluyen un compromiso fijo de 1,040 estudiantes. Se proyecta que la inscripción total declinara ligeramente. Los programas de Wilson Tech están ubicados en Dix Hills, Huntington, Northport y el Aeropuerto Republic. Para el 2021-22 la dotación de personal será consistente con los niveles corrientes, mientras que se continúa incluyendo provisiones para cursos académicos en Artes de Lenguaje Ingles, Gobierno/Economía, Matemáticas Técnica y Ciencia Técnica, al igual que servicios de Colocación Laboral y Consejería para Universidad o Carrera.

PRESUPUESTO TENTATIVO
CARRERA & ED TECNICA
2021-22

A101	CARRERA Y ED TECNICA	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
		Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110	SALARIOS, CERTIFICADOS	6,611,085	6,643,632	6,597,939	6,809,723
149	SALARIOS, SUBSTITUTOS	28,245	66,000	65,948	66,000
150	SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	1,834,357	1,915,685	1,872,686	1,963,577
200	EQUIPO	66,816	111,391	85,941	111,391
300	SUMINISTROS	388,076	469,494	391,520	469,494
400	CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	182,857	274,078	182,230	274,078
414	OTROS SEGUROS	14,691	17,000	12,542	17,000
525	SERVICIOS DE OTROS BOCES	6,374	8,000	4,100	8,000
811	RETIRO DE PROFESORES	566,557	637,522	611,504	680,972
813	RETIRO DE EMPLEADOS	237,708	275,835	247,016	300,427
815	SEGURIDAD SOCIAL	624,185	659,837	653,048	676,206
816	SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VIDA	1,544,124	1,657,328	1,508,168	1,707,048
818	RESERVA COMP TRABAJ /DESEMPLE	227,707	223,703	223,703	228,726
820	POST RETIRO SEGURO SALUD	537,700	543,037	543,037	556,613
	CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	2,045,104	2,698,307	2,698,307	2,752,273
	CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	1,337,214	2,076,066	2,076,066	2,117,587
	CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(4,043,410)	(4,451,700)	(4,451,700)	(4,540,734)
	TOTAL DE APROPIACIONES	12,209,390	13,825,215	13,322,055	14,198,383

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (52.58): .13 Diputado Superintendente, 1 Director Ejecutivo, .15 Director Ejecutivo de Personal, 2.30 Directores, 1.5 Asistente de Directores, 47.80 Profesores.

150 Salarios, Certificados (48.30): 14.80 Secretarial- Clerical
1 Enfermera Registrada, 32.50 Ayudantes.

Cargos de otros Programas de Western Suffolk BOCES:
Servicios de Soporte Internos provistos en el area de
Soporte Computador, Transporte, Impresion & Recepcion.

Creditos para otros Programas Western Suffolk BOCES :
Esto incluye aproximadamente 340 G.O.E. estudiantes quienes son
"integrados" en entrenamiento ocupacional.

EDUCACION GENERAL DE CARRERA

Los Programas de Educacion de Carrera General proyectan servir a 589 estudiantes en el 2021-22. La inscripción proyecta incrementar ligeramente. Se ofrecen bajo Educacion General de Carrera, los programas Exploratorios y de Habilidad CTE. Estos programas son atendidos por profesores de Educacion de Carrera apoyados por consejeros de escuela, remediación académica, y un profesor consultor de educación especial. Una enfermera licenciada es asignada a los programas Exploratorios y de Habilidad CTE.

Aproximadamente 340 estudiantes matriculados en Carreras de Educacion General son integrados en programas de Carrera Secundaria y Educacion Técnica con servicios de soporte provistos. Para el 2021-22, el personal es esencialmente mantenido a los niveles del 2020-21.

PRESUPUESTO TENTATIVO
ED CARRERA GENERAL
2021-22

A105 ED CARRERA GENERAL	2019-20 Gastos Actuales	2020-21 Presupuesto Ajustado	2020-21 Gastos Proyectados	2021-22 Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	2,359,613	2,569,534	2,458,715	2,633,772
149 SALARIOS, SUBSTITUTOS	4,750	15,000	10,950	15,000
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	664,903	755,108	670,566	773,986
200 EQUIPO	35,823	19,419	10,486	19,419
300 SUMINISTROS	67,728	88,902	73,789	88,902
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	11,684	46,176	32,929	46,176
414 OTROS SEGUROS	2,933	3,000	2,933	3,000
811 RETIRO DE PROFESORES	203,438	246,306	228,938	263,377
813 RETIRO DE EMPLEADOS	94,496	107,603	87,452	118,420
815 SEGURIDAD SOCIAL	220,393	255,483	240,228	261,841
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	634,976	761,144	662,195	783,978
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMPLE	84,498	86,879	86,879	89,041
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	228,087	227,970	227,970	233,669
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	1,107,951	1,508,186	1,508,186	1,538,350
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	4,616,902	5,348,587	5,348,587	5,455,559
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(1,600,750)	(1,629,250)	(1,629,250)	(1,661,835)
TOTAL DE APROPIACIONES	8,737,425	10,410,047	10,021,553	10,662,655

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (20.70): 1 Principal, 19.70 Profesores.

150 Salarios, No-Certificado (21.65): 4.05 Secretarial-Clerical, 17 Ayudantes, .60 Enfermera.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Aproximadamente 340 estudiantes matriculados en este servicio son integrados en programa regular de Educacion Ocupacional. Interno Servicios de Soporte tambien provee servicios en las areas de Computador Soporte, Transportacion, Impresion & Recepcion.

Creditos para otros Programas Western Suffolk BOCES :

Educacion Especial matricula aproximadamente 90 estudiantes de acuerdo con los IEP's desarrollados por el distrito.

SERVICIOS PARA ADULTOS

En el 2021-22 los programas de Carrera para Adultos y Educacion Técnica y Programas de Alfabetización para Adultos de Wilson Tech serán provistos con cursos de tiempo completo y medio tiempo en Servicios de Carrera y Educación Técnica y Servicios de Soporte/Alfabetización para un estimado de 8,900 adultos. Los programas de adultos son financieramente auto soportados con ganancias a través de fondos de agencias locales, contratos, ayudas del estado, ayudas federales y tarifas de matriculas pagadas por los participantes. Adicionalmente las inscripciones que incluyen programas especializados para la industria de los negocios.

PRESUPUESTO TENTATIVO
OCC ED CONTINUADA
2021-22

A106 OCC ED CONTINUADA	2019-20 Gastos Actuales	2020-21 Presupuesto Ajustado	2020-21 Gastos Proyectados	2021-22 Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	2,170,118	2,186,159	1,704,750	2,240,813
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	607,298	706,949	689,843	724,623
200 EQUIPO	154,039	293,179	266,793	293,179
300 SUMINISTROS	245,482	285,117	219,024	285,117
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	266,623	297,471	213,051	297,471
414 OTROS SEGUROS	2,619	2,700	2,618	2,700
811 RETIRO DE PROFESORES	133,835	211,772	117,632	224,081
813 RETIRO DE EMPLEADOS	86,483	100,740	98,893	110,867
815 SEGURIDAD SOCIAL	208,824	224,077	183,186	226,856
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	353,375	395,559	375,781	407,426
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMP	73,554	74,316	74,316	75,256
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	68,398	73,209	73,209	75,039
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	393,953	576,968	576,968	588,507
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	174,515	403,140	403,140	411,203
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(22,207)	(100,000)	(100,000)	(102,000)
TOTAL APROPIACIONES	4,916,909	5,731,356	4,899,204	5,861,138

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (1.70): .70 Principal, 1 Asistente de Principal.
Otros Profesores de Medio- Tiempo y por horas e
Instructores seran empleados basados en la necesidad dependiendo de inscripciones.

150 Salarios, No-Certificados (12.04): 11.04 Secretarial-Clerical, 1 Ayudante.
Trabajadores de Medio-tiempo en la tarde tambien son empleados como
sea necesario.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Servicios de Impresion Central son usados para la produccion de folletos C.O.E de Ot
y Primavera. Central Transportation provee
transporte para estudiantes adultos. Estudiantes adultos tambien son
integrados en programas de Educacion Ocupacional.

Creditos para otros Programas Western Suffolk BOCES :

Este programa suministra servicios para estudiantes EPE cuyos costos son
contabilizados en el Fondo de Ayuda Especial.

PROGRAMAS ALTERNATIVOS

El presupuesto de los programas alternativos incluye los programas de Escuela Secundaria Alternativa y la Escuela Secundaria Equivalente en ambos, inglés y español, con servicios de soporte relacionado. La mayoría de los estudiantes alternativos están matriculados mutuamente en programas de Educación Técnica y de Carreras en Wilson Tech.

PRESUPUESTO TENTATIVO
PROGRAMAS ALTERNATIVOS
2021-22

A419 PROGRAMAS ALTERNATIVOS	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	991,094	1,018,301	1,018,301	1,043,759
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	364,280	317,538	219,344	325,476
200 EQUIPO	625	500	250	500
300 SUMINISTROS	463,939	540,343	437,678	540,343
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	6,026	15,675	8,552	15,675
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	3,580	73,579	66,049	73,579
811 RETIRO DE PROFESORES	85,981	97,044	96,388	104,376
813 RETIRO DE EMPLEADOS	47,644	45,249	31,805	49,798
815 SEGURIDAD SOCIAL	102,989	102,192	94,680	104,746
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	111,801	128,891	73,869	132,758
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMP	36,451	34,137	34,137	34,963
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	53,229	49,793	49,793	51,038
TRANSFERENCIA PARA EL FOND ALM	136,008	165,600	165,600	165,600
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	214,201	272,414	272,414	277,862
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	313,931	362,299	362,299	369,545
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(27,150)	(51,000)	(51,000)	(52,020)
TOTAL DE APROPIACIONES	2,904,629	3,172,555	2,880,159	3,237,998

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificado (2.35): .10 Principal, .80 Asistente de Principal,
1.20 Profesores, .25 Coordinador. Se utilizan Instructores por hora en este progr

150 Salarios, No-Certificados (7.15): 2.05 Secretarial-Clerical,
5.10 Ayudantes.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Esto incluye cargos para Transportacion y Soporte de Computador.

EDUCACION ESPECIAL

DIVISIÓN DE EDUCACIÓN ESPECIAL

La División de Educación Especial brinda educación especial integral y servicios de apoyo a aproximadamente 820 estudiantes compuestos por personas con discapacidades y personas sin discapacidades de 5 a 21 años de edad. Los estudiantes reciben instrucción basada en la investigación en una variedad de entornos que incluyen centros de educación especial, aulas del distrito, así como en los hospitales del Centro Infantil de South Oaks y Sagamore. Además, la División brinda Servicios Itinerantes, a solicitud del distrito, a aproximadamente 377 estudiantes discapacitados y no discapacitados colocados en las escuelas del distrito de origen. Los programas y servicios ofrecidos por Western Suffolk BOCES son ejemplares y brindan apoyos escalonados únicos de alta calidad personalizados para satisfacer las necesidades conductuales, emocionales y educativas de los estudiantes que de otra manera no podrían ser satisfechas por nuestros distritos escolares componentes y no componentes. Nuestra asociación con nuestros distritos de Long Island continúa prosperando y fortaleciéndose a través de un enfoque colaborativo, reflexivo, sistemático y centrado en el niño. Como resultado, la División de Educación Especial de Western Suffolk BOCES continúa encabezando programas educativos innovadores que abarcan los Estándares del Estado de Nueva York, lo que resulta en un avance significativo en las áreas de funcionamiento socioemocional, aprendizaje y rendimiento para nuestros estudiantes con necesidades intensivas multifacéticas.

La División de Educación Especial ha mantenido una matrícula constante durante los últimos 13 años. La consistencia longitudinal de la matrícula de estudiantes puede atribuirse al desarrollo continuo de programas y servicios especializados basados en la investigación que satisfacen las necesidades intensivas de los estudiantes y no se pueden duplicar incondicionalmente en los programas del distrito. Un extenso programa de análisis de comportamiento aplicado (ABA) para personas con autismo y sus familias proporciona un enfoque de múltiples capas para un subconjunto de estudiantes con necesidades educativas, de comunicación y sociales significativas. Los exámenes de detección, la programación conductual / educativa individualizada y la capacitación de los padres son solo una pequeña parte de los servicios prestados en el programa ABA. En el programa Enseñanza estructurada reforzada en un entorno visual (STRIVE), los estudiantes de secundaria reciben servicios educativos y de comportamiento intensivos a través de la reestructuración completa de su entorno que utiliza la colocación de muebles especializados, materiales visuales dedicados y una programación visual integral para ayudar al estudiante a cumplir con sus requisitos educativos, comunicación y metas de comportamiento. La especialización del programa y la integración de métodos educativos innovadores son las piedras angulares de nuestros programas de WSBOCES. Los programas basados en evidencia están respaldados por metodologías administradas por personal altamente capacitado. Un enfoque de equipo multidisciplinario se alinea con las regulaciones del estado de Nueva York al tiempo que incorpora las opiniones del distrito y de los padres y da como resultado una instrucción altamente especializada que produce resultados positivos para los estudiantes. Este servicio para estudiantes con necesidades dinámicas e intensivas que no se pueden abordar en su distrito de origen ejemplifica la pericia y la experiencia del personal de WSBOCES. Por lo tanto, se espera que continúe la inscripción estabilizada.

Para que la División de Educación Especial continúe brindando una programación ejemplar, cumpla con los mandatos estatales y mantenga los altos estándares esperados, se debe mantener y expandir lo siguiente para el año escolar 2021-22:

1. Con el requisito del estado de Nueva York de proporcionar a los estudiantes programación educativa y socioemocional en un entorno virtual, WSBOCES ha sido un precursor en el uso de la tecnología para acceder, enseñar y evaluar el rendimiento de los estudiantes. A través de plataformas como NWEA, Google Classroom, Ed Puzzle y ZOOM; los maestros de aula y el personal de servicios relacionados, como patólogos del habla, maestros de discapacitados visuales, terapeutas ocupacionales, fisioterapeutas y consejeros, pueden evaluar habilidades, desarrollar planes de aprendizaje y medir las metas de los planes educativos aprobados por el distrito para todos nuestros estudiantes, incluidos aquellos con importantes discapacidades del desarrollo. El arduo trabajo, la creatividad y el compromiso del personal de WSBOCES ha resultado en la continuidad del aprendizaje para los estudiantes que de otra manera sufrirían académicamente. Además, la literatura psicoeducativa indica que el aislamiento actual que experimentan algunos estudiantes ha resultado en problemas importantes de salud mental (es decir, depresión, ansiedad, arrebatos de ira, etc.) y las escuelas están encargadas de abordar estos problemas mediante apoyos y programas específicos. WSBOCES ha respondido a esta necesidad crítica proporcionando a los estudiantes servicios de telesalud realizados por los consejeros y haciendo todo lo posible para mantener las actividades

típicas de toda la escuela (es decir, reuniones del consejo estudiantil, ceremonias de graduación, actividades extracurriculares, etc.) mediante el uso de plataformas tecnológicas. Nuestro personal altamente capacitado también utiliza estas plataformas para apoyar a los padres y brindarles a las familias los servicios que tanto necesitan. Para facilitar el mandato de aprendizaje a distancia del Departamento de Educación del Estado de Nueva York, se requirió que WSBOCES proporcionara dispositivos (es decir, Chromebooks, iPads, etc.) a los estudiantes y al personal. La equidad en el acceso a la instrucción resultó en la necesidad de proporcionar materiales como los dispositivos antes mencionados, ya que son componentes no negociables de la educación durante estos tiempos. Los esfuerzos para ampliar nuestra selección de plataformas tecnológicas y el acceso a los dispositivos es un requisito prioritario.

2. Es fundamental para el mantenimiento y desarrollo de una programación de alta calidad la provisión de talleres de desarrollo profesional y capacitaciones para el personal en todos los niveles (maestros, proveedores de servicios relacionados, enfermeras, para profesionales, etc.). Talleres como Técnicas de Desescalamiento del Instituto de Prevención de Crisis; el Uso y Eliminación de PPE; Prácticas y guías de enseñanza a distancia; Evaluación formativa del aprendizaje de los estudiantes, abordando las brechas académicas; Prevención de la violencia y el suicidio, Reglamento para la prestación de servicios de salud; Desarrollo de la competencia cultural; Seguridad escolar y clima educativo; El Monitoreo del Progreso Académico y la Conciencia y Seguridad Cibernética son algunas de las capacitaciones que se brindan para desarrollar el conocimiento, las habilidades y el desempeño del personal. WSBOCES colabora con instituciones / agencias como Stony Brook Hospital; Well-Life Network, Hope for Youth y otros para programas sobre intervenciones y problemas médicos, educativos y socioemocionales actuales. WSBOCES también colabora con agencias comunitarias para servicios de consulta académica y psiquiátrica continuos para el personal profesional. Los consultores experimentados trabajan junto con el personal de WSBOCES para evaluar, tratar y proporcionar recursos para los estudiantes de alto riesgo y el enfoque colaborativo es la piedra angular de los servicios integrales que se brindan a los estudiantes, las familias y los distritos. Este enriquecimiento es fundamental para el sustento de los programas ejemplares de WSBOCES y se refleja en la coherencia de los datos de inscripción.
3. En el año escolar 2020-21, los distritos han aumentado las solicitudes de servicios de intervención clínica integrales y basados en la investigación para estudiantes involucrados psiquiátricamente que incluyen evaluaciones, provisión de consejería y manejo del comportamiento en todo el sistema. Esta necesidad ha sido particularmente pronunciada en el área de estudiantes de escuelas primarias, intermedias y secundarias que presentan necesidades emocionales / psiquiátricas / conductuales. Los programas de la escuela primaria JEA, la escuela secundaria / preparatoria Brennan, la preparatoria Manor Plains y la preparatoria alternativa continúan sirviendo a esta población estudiantil. Los servicios clínicos basados en la escuela que se ofrecen en las escuelas de BOCES a menudo evitan la necesidad de que estos estudiantes sean hospitalizados o colocados en instalaciones psiquiátricas residenciales. Además, se continúan brindando servicios de consultoría psiquiátrica a los estudiantes con discapacidades del desarrollo en el JEA Junior / Senior, donde la inscripción de estudiantes que requieren estos servicios ha aumentado. Los datos longitudinales indican que la necesidad de servicios psiquiátricos intensivos para estudiantes en edad escolar aumenta cada año. WSBOCES ha superado este desafío mediante el desarrollo de programas innovadores basados en la investigación que brindan apoyo clínico y servicios de intervención integrales para los estudiantes y sus familias. WSBOCES, a través de sus consultores, también ha establecido conexiones duraderas con hospitales locales, clínicas y centros de extensión en la comunidad, lo que mejora nuestros servicios y proporciona una base sólida para brindar asistencia a nuestros estudiantes. Los servicios de nuestros consultores psiquiátricos son fundamentales para el éxito de estos programas.
4. La División de Educación Especial continúa explorando y desarrollando programas regionales en respuesta a las necesidades de los distritos componentes y la población de estudiantes a los que sirven. Por ejemplo, la provisión de servicios itinerantes a los estudiantes que se educan en las escuelas del distrito de origen ha aumentado y ha dado como resultado un mejor aprendizaje y desempeño. Los servicios como un maestro para sordos, un maestro de inglés como nuevo idioma, un maestro de visión y un maestro de orientación y movilidad son áreas de instrucción especializadas que reflejan los amplios servicios que presta el personal de WSBOCES. Estos profesionales altamente capacitados aportan conocimiento y experiencia al contacto

con sus estudiantes de la corriente principal, y son recursos para el personal docente al proporcionar materiales y capacitación. Estos apoyos, intervenciones y esfuerzos de colaboración permiten a los estudiantes acceder al aprendizaje dentro de su entorno menos restrictivo y cumplir con los estándares del estado de Nueva York.

5. WSBOCES continuará brindando los programas extracurriculares (ASP) que se ofrecen en la escuela secundaria alternativa JEA y la escuela secundaria Brennan. Estos programas ASP operan en un día reducido fuera del horario escolar tradicional, brindan un entorno educativo estructurado y brindan oportunidades educativas a los estudiantes de secundaria que no pueden beneficiarse de un programa de instrucción de día completo. Estos estudiantes reciben apoyo y orientación socio-conductuales mientras trabajan para obtener un diploma de escuela secundaria. La instrucción basada en estándares en un entorno interactivo y de apoyo ha dado resultados positivos. Los comentarios de los distritos escolares y los profesionales de la comunidad (clínicas, personal del departamento de libertad condicional, etc.) indican que el día escolar abreviado, los apoyos socioemocionales y la estructura junto con la seguridad dentro del entorno escolar han impactado positivamente a los estudiantes en riesgo seleccionados. Los programas de esta naturaleza tienen efectos transformadores en los estudiantes que de otro modo no serían fáciles de ubicar. El apoyo de estos programas es esencial para satisfacer las necesidades de los estudiantes y la comunidad en conjunto con nuestros distritos componentes.
6. Otra oportunidad de programación enfocada que se ofrece a través de WSBOCES es el Programa de tratamiento diurno intensivo de Sagamore. Hay dos ramas del programa; uno brinda servicios a las personas a través de un marco de 30 días para estudiantes en edad escolar que presentan necesidades psiquiátricas y de comportamiento, mientras que el segundo incluye un programa de 45 días para estudiantes en el espectro autista que tienen trastornos psiquiátricos. Se brinda capacitación y apoyo intensivos al personal del tratamiento diurno intensivo a través de un consultor de autismo. Debido a las necesidades únicas de estos estudiantes, el programa para estudiantes con autismo y necesidades psiquiátricas es un programa de 45 días para esta población. La programación de 45 días ha demostrado ser crítica, lo que ha resultado en la fidelidad y precisión del equipo terapéutico de Sagamore para diagnosticar, tratar y hacer recomendaciones sólidas para ubicaciones educativas apropiadas y apoyos para tales “estudiantes difíciles de ubicar”. El programa combina la experiencia y el conocimiento del personal educativo de BOCES con la experiencia clínica del personal de Sagamore para brindar a nuestros estudiantes y sus familias una guía integral, comprensión de sistemas de apoyo e identificación de servicios que se convierten en una base sólida para el crecimiento y desarrollo futuro. La inscripción de estudiantes en este programa innovador tiene una gran demanda por parte de nuestros distritos.
7. Para apoyar aún más la inscripción activa, WSBOCES históricamente ha buscado apoyar a los distritos reduciendo el costo asociado con la programación en capas que se ofrece a los estudiantes. Reconociendo que las condiciones fiscales actuales que enfrentan los distritos se han visto significativamente afectadas por la pandemia de COVID-19 y otras reducciones de fondos estatales, WSBOCES continúa buscando reducir los costos para sus distritos. WSBOCES ha desarrollado servicios para abordar las necesidades de los estudiantes con discapacidades del desarrollo a través de un amplio espectro de modelos de programación que incluyen, pero no se limitan a; Programas de habilidades para la vida basados en el distrito, provisión de apoyos integrales de salud mental para estudiantes con necesidades sociales, emocionales y de manejo, así como programas creados y expandidos para personas con autismo. Al ofrecer una gama de servicios de alta calidad a un precio fiscalmente sólido, los distritos buscan nuestros programas para las necesidades multidimensionales únicas de los estudiantes con discapacidades más significativas dentro de la región. En WSBOCES, se presta una cuidadosa consideración a las tendencias de investigación en el campo psicoeducativo utilizando metodologías basadas en la investigación, análisis atento de la literatura basada en el campo y en consulta con expertos en el campo que posteriormente impulsa la instrucción y la programación para satisfacer las necesidades en constante evolución de estudiantes dentro de nuestra región. Los programas que se ofrecen en WSBOCES representan lo mejor en el campo educativo para estudiantes con necesidades especiales, lo que resulta en tendencias de inscripción consistentes.

VISION GENERAL DE LA OPCIÓN DE COLOCACIÓN

La División de Educación Especial ofrece oportunidades basadas en el centro y generales para estudiantes con discapacidades educativas, donde la edad y la discapacidad del estudiante son un factor importante en la selección de una ubicación escolar adecuada. El siguiente es un resumen de cada uno de los servicios actualmente disponibles dentro de la División de Educación Especial formulado según la edad. El personal administrativo de Western Suffolk BOCES trabaja en colaboración con el personal y el Comité de Educación Especial (CSE) de los distritos escolares componentes para ayudarlos a determinar la oportunidad de programa más apropiada dentro de la División para estudiantes con necesidades especiales, así como para estudiantes sin discapacidades que lo necesiten de servicios.

TAMAÑO DE LA CLASE & PERSONAL

Las opciones del tamaño de la clase – 12:1:1, 6:1:1, 8:1:1 and 9:1:3 – continuaran disponibles dentro de la División de Educación Especia para estudiantes del año escolar 2020-21.

Programas Elementales: Edad 5 – 11

- James E. Allen Elementary Program* – Basado en la Sede
- Alternate Learning Center classes * * – Sede del Distrito
- Intensive Day Treatment Program* – Sede del Hospital
- South Oaks Hospital Program * – Sede del Hospital

Middle School Programs: Ages 11 – 14

- Brennan Middle School Program * – Basado en la Sede
- James E. Allen Alternative School * – Basado en la Sede
- James E. Allen Junior High School Program** – Basado en la Sede
- Alternate Learning Center classes **
- Intensive Day Treatment Program * – Sede del Distrito
- South Oaks Hospital Program * – Sede del Hospital
- Sede del Hospital

High School Programs: Ages 14 – 21

- James E. Allen Senior High School Program**
- Manor Plains High School Program * – Basado en la Sede
- James E. Allen Alternative School * – Basado en la Sede
- Brennan High School Program * – Basado en la Sede
- Alternate Learning Center classes * * – Basado en el Distrito
- Intensive Day Treatment Program * – Basado en el Hospital
- South Oaks Hospital Program * – Basado en el Hospital
-

* Servicios para estudiantes con necesidades especiales y no-especiales

** Servicios provistos en una clase con sede en uno de los distritos componentes o un lugar con sede en la comunidad

RESUPUESTO PARA EDUCACION ESPECIAL

El presupuesto para el año escolar 2021-22 para la División de Educación Especial es un presupuesto compuesto de programas para niños en edad escolar ubicados en las escuelas BOCES, el Programa del Hospital Sagamore (IDT) y los Centros de Aprendizaje Alternativo con sede en el distrito. Anticipamos una reducción continua en los servicios de Maestros para Sordos (TOD) de los estudiantes que se gradúan. Para propósitos de presupuesto, esperamos que las inscripciones de estudiantes sean más bajas al comienzo del año escolar y eventualmente se incrementen a un ritmo moderado a lo largo del año escolar como ha sido la experiencia en los últimos años.

Los ajustes en el personal se realizan regularmente durante el año para reflejar las necesidades de personal para la inscripción real de estudiantes.

PRESUPUESTO TENTATIVO
 EDUCACION ESPECIAL
 2021-22

A201 EDUCACION ESPECIAL	2019-20 Gastos Actuales	2020-21 Presupuesto Ajustado	2020-21 Gastos Proyectados	2021-22 Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	27,217,837	31,065,929	28,245,939	31,842,577
149 SALARIOS, SUBSTITUTOS	94,923	315,000	89,678	315,000
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	18,357,391	20,847,759	17,793,692	21,368,953
200 EQUIPO	132,529	125,767	60,769	125,767
300 SUMINISTROS	252,387	410,577	350,261	410,577
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	986,711	3,106,200	2,353,819	3,106,200
414 OTROS SEGUROS	5,237	8,000	5,633	8,000
500 SERVICIOS DE DISTRITOS	50,000	70,000	50,000	70,000
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	21,279	74,500	50,654	74,500
811 RETIRO DE PROFESORES	2,386,735	2,988,166	2,684,660	3,184,258
813 RETIRO DE EMPLEADOS	1,882,792	3,030,980	2,243,673	3,269,450
815 SEGURIDAD SOCIAL	3,390,661	4,024,107	3,528,892	4,094,780
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VIDA	10,310,492	12,281,668	10,663,706	12,650,118
818 RESERVA COMP TRABAJ /DEEMPL	1,378,309	1,385,409	1,385,409	1,400,113
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	4,612,323	4,694,756	4,694,756	4,812,125
TRANSFERENCIA FOND ALM ESCUELA	747,074	980,400	980,400	980,400
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	4,872,913	5,973,677	5,973,677	6,093,151
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	49,703,408	64,208,972	64,208,972	65,493,151
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(45,781,534)	(58,714,382)	(58,714,382)	(59,888,670)
TOTAL DE APROPIACIONES	80,621,467	96,877,485	86,650,208	99,410,450

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (311.48): .33 Diputado Superintendente, 1 Ejecutivo Director, .15 Director Ejecutivo de Personal, 3.70 Directores, 10 Asistente de Director, 267.30 Profesores y Personal de Soporte Profesional, 29 Asistentes de Profesor.

150 Salarios, No-Certificados (567.59): 38.69 Secretarial-Clerical, 14 Enfermeras, 45.60 Terapistas Fisicos y Ocupacionales, 469.30 Ayudantes.

500 Servicios de Distritos: Pagos hechos a distritos escolares por servicios de integracion provistos por BOCES en salones del Centro de Aprendizaje Alternativo localizado en la escuela local de los edificios del distrito.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Educacion Ocupacional General, Laboratorio de Aprendizaje Exterior y Servicios de Soporte Interno de todos los servicios de suministros para los Servicios discapacitados.

OTROS SERVICIOS

Este presupuesto también es una combinación de los programas disponibles en el South Oaks Hospital, el Programa de Alternativa Positiva para el Exito Estudiantil (PASS) en la Escuela Intermedia / Secundaria de Brennan, e inglés como Nuevo Idioma (ENL). Las necesidades de personal en este presupuesto se mantienen en el nivel actual.

PRESUPUESTO TENTATIVO
 OTROS SERVICIOS -S OAKS,PASS,ESL
 2021-22

A413 OTROS SERVICIOS -S OAKS,PASS,ESL	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	634,326	645,546	581,512	661,685
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	75,873	78,580	61,250	80,545
200 EQUIPO	108	1,500	750	1,500
300 SUMINISTROS	11,040	21,075	10,538	21,075
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	71,079	107,285	98,702	107,285
811 RETIRO DE PROFESORES	56,201	61,521	55,711	66,168
813 RETIRO DE EMPLEADOS	8,970	11,198	7,790	12,323
815 SEGURIDAD SOCIAL	51,707	55,395	49,171	56,781
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	135,981	147,927	131,655	152,365
818 RESERVA COMP TRABAJO /DESEMPLEO	19,464	18,815	18,815	19,220
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	49,093	47,908	47,908	49,106
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERATIVO	0	9,729	9,729	9,924
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	59,317	103,367	103,367	105,434
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	0	0	0	0
TOTAL DE APROPIACIONES	1,173,159	1,309,846	1,176,898	1,343,410

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificado (6.20): .20 Directores, 5 Profesores,
 1 Asistentes de Profesores.

150 Salarios, No-Certificado (2.70): .70 Secretarial-clerical, 2 Ayudante.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

El presupuesto de Ed Especial provee servicios como administracion
 y servicios relacionados para estudiantes.

SERVICIOS DE SOPORTE INSTRUCCIONAL

DIVISION OF INSTRUCTIONAL SUPPORT SERVICES

Instructional Support Services help school districts provide rigorous academic instruction for all students. Based on the latest educational research and district needs, BOCES initiates plans of action, designs specific activities, and offers programs for students, parents, instructional staff, administrators, and boards of education. Services are offered in these categories:

- Professional Development
- Instructional Technology
- Planning Services
- Library Services
- Student-Based Services
- Distance Learning

LAW RELATED EDUCATION

The Law Program remains a regional service throughout the metropolitan region and anticipates no significant changes in 2021-22. This program provides service to over 900 students in school districts across Long Island. The program offers a Middle Level Mock Trial for students in grades 5 through 8. Students representing attorneys and witnesses for both sides of a fictional case role play that case being tried in court. The program teaches the legal process and trial procedure. Students prepare for the trial within their home districts and are matched with another district for the actual trial event.

OUTDOOR/ENVIRONMENTAL EDUCATION PROGRAM

The Outdoor Environmental Education Program (OEEP) provides authentic field science programs for approximately 45,000 students and teachers annually throughout Suffolk County. Environmental and science education activities take place at our three Outdoor Learning Labs, at field sites throughout Long Island, in schools and at residential sites on and off Long Island. Customized Special Service programs are provided at a number of environmental sites for grades K-12. OEEP staff work closely with district staff to design programs that allow students to explore and utilize the natural world as an engaging and effective classroom while supporting and enhancing individual school curriculum. Teacher in-service training and on-site assistance is an integral part of the service. Programs support the transition to the New P-12 New York State Science Learning Standards through in and out of school programs. The NYS Science and Engineering Fair allows students to compete for scholarships and tuition grants and Enrichment Excursion Programs broaden schools' access to science-based field trips.

The OEEP provides services to 32 school districts in Suffolk County, 12 districts in Nassau and 6 districts in upstate BOCES.

EXPLORATORY ENRICHMENT

The Exploratory Enrichment Program facilitates experiences that extend beyond traditional classroom instruction. Western Suffolk BOCES coordinates, schedules, and contracts for K-12 presentations, workshops, in-school programs and field trips. Member districts can choose from an array of service providers found on the on-line catalog in the following categories: anti-bullying, career development, disability awareness, fitness, math, science and technology, motivational speakers, social studies and team building. Currently, 10 districts participate in the program.

SERVICIOS DE PLANEACION

PLANIFICACION INTEGRAL DEL DISTRITO A LARGO PLAZO

Este servicio provee un análisis a fondo de las tendencias demográficas del distrito incluyendo nacimientos, población, vivienda e inscripción en escuela no pública. La tendencia histórica de la inscripción del distrito también es analizada y emitida con una proyección de 10 años, para cada nivel de grado y para cada edificio del distrito. Los análisis de las instalaciones también están disponibles, los cuales incluyen las capacidades del edificio y el impacto de las inscripciones proyectadas en utilización futura de la instalación; también se exploran alternativas de vivienda. Las herramientas del Sistema de Información Geográfica para planeación estratégica y análisis también están disponibles junto con entrenamiento por el personal del distrito para uso continuo de la herramienta. Otro componente de este servicio provee asistencia técnica, borradores de solicitud, iniciativas de investigación local, reportes y otros proyectos especializados para distritos componentes. Adicionalmente los servicios incluyen asistencia en profundidad, en planeación y preparación de propuestas de subvención y soporte a los distritos facilitando las Audiencias del Superintendente.

DESARROLLO DEL PERSONAL Y DEL CURRICULUM

Este servicio provee oportunidades de entrenamiento continuo y soporte de los administradores, profesores y equipos de decisión compartida. El enfoque continua en seguir asistiendo los distritos en cumplir los Estándares de Aprendizaje del Estado de Nueva York y las regulaciones Federales y del Estado, preparándose para los requerimientos de la evaluación y el incremento de los logros del estudiante. Las conferencias Regionales y los talleres son basados en investigación educacional actual y práctica. Adicionalmente, la Red de Coordinadores Regionales del Currículo ofrece la oportunidad para profesionales de colaborar, conectarse y mejorar sus habilidades para implementar los requerimientos del cambio del currículo. Los administradores responsables de este servicio continúan actuando como un enlace al Departamento de Educación del Estado en asuntos relacionados a la implementación de los estándares y los requerimientos de graduación. Están disponibles, asistencia en estrategias instruccionales dentro del distrito, evaluación, entrenamiento, modelaje y tutoría. Está incluida en este servicio la planeación estratégica que habilita los distritos a ofrecer soporte en el desarrollo profesional, equipo de mejoramiento de la escuela y equipo de toma de decisiones compartida. Este servicio provee a los distritos con un plan diseñado para enfocar los recursos en análisis de datos, trabajo en equipo, sistema de cambio y planificación a largo plazo. Adicionalmente, la Red de Seguridad de la Escuela se enfoca en cumplir las regulaciones del “Acto de Dignidad” y suministra entrenamiento en seguridad llave en mano y soporte a las escuelas. La Red de Servicios de Salud de la Escuela provee a las enfermeras de la escuela con asuntos actuales y las mejores prácticas y provee un enlace para recursos regionales y del Estado.

El Consorcio de Personal de Alumnos proporciona apoyo, asistencia técnica, recursos, estrategias de intercambio y soluciones para mejorar el bienestar de los trabajadores sociales, los psicólogos y todo el resto del personal que ofrece servicios a los alumnos.

ADMINISTRACION DE BECAS

En adición a los programas cooperativos operados como se anotó, la División maneja una variedad de servicios financiados y sirve como la oficina de control de becas de Western Suffolk BOCES. En 2020-2021, la División maneja becas por un total de \$933,380 en las siguientes áreas.

Sistema de Biblioteca Escolar (\$168,204)

Centro de Profesores (\$166,346)

NYSDOH Creando Escuelas y Comunidades Saludables (\$598,830)

APRENDIZAJE A DISTANCIA

Este programa provee una variedad de servicios de soporte para el aprendizaje del estudiante a través de video y/o tecnologías de aprendizaje interactivo basadas en la red. Las opciones incluyen IP y video conferencia basado en la red, colaboración inter-distrito, entrega de curso basado en la red, y tutoría virtual.

SERVICIOS DE TECNOLOGIA

SERVICIOS DE SOPORTE DE INSTRUCCION TECNOLOGICA

Este servicio asiste a los distritos participantes diseñando e implementando proyectos de tecnología instruccional. El personal asiste al personal del distrito en planeación, fijación de precios, compras, instalación, manejo y mantenimiento de tecnología que soportan el aprendizaje, mejoramiento instruccional y sistemas de dirección. Los sistemas de tecnología instruccional del área local y la conectividad de áreas amplias también son diseñadas e instaladas para integrar a los distritos a Intranet, Extranet BOCES y el Internet. Los servicios de Telecomunicación suministran asistencia a los distritos con el diseño y mantenimiento de sus necesidades de conectividad. Este servicio también provee soporte, conocimiento tecnológico y entrenamiento a bibliotecas de escuelas en cada fase del proceso de automatización.

PROGRAMA DE IMPLEMENTACION DEL MODELO DE TECNOLOGIA ESCOLAR

El Programa del Modelo Escolar es una iniciativa a lo largo del estado que ofrece soporte a los profesores en el área de integración tecnológica con el objetivo de facilitar la implementación de los Estándares de Aprendizaje del Estado de Nueva York. El servicio del Modelo Escolar asiste los distritos componentes creando e implementando un plan de integración tecnológica. Este servicio cierra la brecha entre la tecnología y las tareas de aprendizaje alcanzadas usando las tecnologías. Los distritos Escolares Modelos participan en un entrenamiento extensivo, talleres regionales, y reuniones bimensuales con los coordinadores de BOCES y los esfuerzos colaborativos con otros distritos, BOCES y proveedores de software.

SERVICIOS DE MEDIOS DIGITALES

Los soportes suministrados por los Servicios de Media Digitales permiten a los distritos componentes satisfacer la demanda incrementada de la instrucción basada en datos y evaluación revisada de los Estándares de Aprendizaje del Estado de Nueva York. Este servicio provee suscripción, entrenamiento y soporte con la escritura del currículo, evaluación del estudiante, video educacional transmitido en vivo y servicios de media. Nuestro personal continúa revisando y evaluando los productos que el vendedor suministrara, demostraciones de los nuevos productos a nuestros distritos componentes, como también ofrecer reuniones al grupo de usuarios permitiendo a los distritos usar los servicios, trabajar juntos para utilizar de manera óptima los servicios.

SERVICIOS DE APOYO DE ORIENTACIÓN

La membresía incluye acceso a reuniones de grupos de usuarios regionales relacionadas con la toma de decisiones profesionales y los sistemas de software de información universitaria. Se encuentran disponibles cursos de capacitación personalizados en el distrito y talleres centrales de BOCES. Los servicios incluyen capacitación de consejeros y personal sobre el uso del software, mantenimiento y soporte. Trabajando con el proveedor y el equipo de tecnología del distrito, ayudamos con la gestión de datos de software. Los siguientes sistemas de software de orientación actualmente disponibles son: Naviance. Frontline: Guidance Direct, Choices (Bridges or XAP), Method Test Prep, MiaLearning

**PROGRAMAS DE EDUCACION AMBIENTAL AL AIRE LIBRE/PROGRAMAS
EDUCACIONALES RELACIONADO CON LA LEY**

El OEEP y los Programas Relacionados con la Ley han sido combinados para esta presentación. El OEEP provee servicios a 32 distritos escolares en el Condado de Suffolk, 10 distritos en Nassau y 6 distritos en BOCES del norte. Los programas tienen lugar en los sitios de tres días de uso en Long Island, residencial y sitios de campo, en escuelas y otras instituciones. El Programa al aire / Programa de Educación Ambiental provee aproximadamente 45,000 visitas de estudiantes cada año.

El Programa de Leyes permanece como un servicio regional a través de la región metro y no anticipa cambios significantes en el 2021-22. Este programa provee servicios a cerca de 900 estudiantes en 58 distritos escolares a través de Long Island. Los gastos de este programa son minimizados debido a una asociación con universidades locales, las cuales proveen el espacio para el Juicio Simulado de Nivel Medio y el CSI Colegio Forense. El gasto más grande es en el Programa OEEP por los contratos de utilización de varios sitios en ambos Long Island y a través de la parte norte de Nueva York.

PRESUPUESTO TENTATIVO
 APRENDIZAJE AFUERA/OTRAS INSTRUC
 2021-22

A402 APRENDIZAJE AFUERA/OTRAS INSTRUC	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	210,101	240,526	226,159	246,539
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	64,599	68,336	73,088	70,044
200 EQUIPO	3,261	10,456	522	10,456
300 SUMINISTROS	923,722	855,249	581,224	855,249
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	1,033,456	762,393	544,305	762,393
811 RETIRO DE PROFESORES	18,496	23,932	21,553	24,654
813 RETIRO DE EMPLEADOS	6,993	9,464	6,437	10,717
815 SEGURIDAD SOCIAL	21,535	24,292	22,892	24,219
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	28,995	31,031	29,479	31,962
818 RESERVA COMP TRABAJO /DESEMPLEO	8,026	8,434	8,434	9,095
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	17,927	17,495	17,495	17,932
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	36,741	61,589	61,589	62,821
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	37,865	114,131	114,131	116,414
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(35,039)	(66,000)	(66,000)	(67,320)
TOTAL DE APROPIACIONES	2,376,678	2,161,328	1,641,309	2,175,174

NOTAS EXPLICATIVAS

- 110 Salarios, Certificados (2.00): 2 Especialistas Educacion Afuera,
- 150 Salarios, No-Certificado (1.20): 1 Educador Medio Ambiente
- 400 Contractual & Otros Gastos: El mayor costo son las tarifas pagada varios proveedores por la utilizacion diaria de los sitios y equipos OLL.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Este representa la ubicacion de la Division Administrativa.

ESCUELA DE VERANO REGIONAL

Western Suffolk BOCES lleva a cabo una escuela de verano académica de recuperación anual para estudiantes de los distritos participantes. En 2019-20, se creó un programa de enriquecimiento de primaria para abordar la regresión académica y reducir el deslizamiento del verano. Aproximadamente 1,400 estudiantes dentro de los grados K-12 participaron en 1,961 vacantes / ofertas, con 1,143 estudiantes registrados para nuestros cursos de aprendizaje virtual de recuperación de créditos secundarios. Para nuestro programa de aprendizaje virtual de Enriquecimiento de Primaria, 203 estudiantes asistieron a la Sesión 1 y 244 estudiantes asistieron a la Sesión 2. Se espera que once distritos se suscriban a este servicio en 2021-22. Planeamos llevar a cabo el programa con la posibilidad de un programa presencial, totalmente virtual o híbrido (según las pautas del estado de Nueva York y el CDC) para los sitios anfitriones aprobados en la región.

PRESUPUESTO TENTATIVO
BOCES REGIONAL ESCUELA VERANO
2021-22

A432 BOCES REGIONAL ECUELA VERANO	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	786,136	1,135,741	585,156	1,164,135
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	114,236	142,765	40,065	146,334
200 EQUIPO	0	5,000	0	5,000
300 SUMINISTROS	1,212	15,742	0	15,742
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	645	1,250	0	1,250
500 SERVICIOS DE LOS DISTRITOS	76,100	80,000	0	80,000
811 RETIRO DE PROFESORES	22,775	25,000	0	25,000
813 RETIRO DE EMPLEADOS	63,102	108,386	51,981	116,413
815 SEGURIDAD SOCIAL	11,444	19,831	4,126	22,389
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	68,617	97,806	47,829	100,251
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMP	16,785	21,592	14,241	22,240
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	31,730	32,051	32,051	32,874
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	6,068	5,921	5,921	6,069
	78,263	52,691	52,691	53,745
TOTAL DE APROPIACIONES	-----	-----	-----	-----
	1,277,113	1,743,776	834,061	1,791,441

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados(.45): Division Administrador
Los miembros del personal reciben un estipendio por la sesion de verano.

150 Salarios, No-Certificado (.50): Secretarial-Clerical.

500 Servicios de Distritos: Distritos anfitriones en el verano
las sesiones reciben una tarifa de uso del sitio para reflejar los costos
de las operaciones del edificio y otros servicios provistos.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Este representa la asignacion de la Division de la Administracion.

TECNOLOGIAS DE APRENDIZAJE

El presupuesto de las Tecnologías de Aprendizaje incorpora los servicios instruccionales suministrando a través del Modelo Escolar, Soporte de Tecnología Instruccional, Automatización de la Biblioteca y Servicios de Telecomunicación.

El mayor costo de estos programas reflejan compras de hardware, software, instalaciones de cables en las escuelas y contratos de soporte con los vendedores.

PRESUPUESTO TENTATIVO
TECNOLOGIAS DE APRENDIZAJE
2021-22

A501 TECNOLOGIAS DE APRENDIZAJE	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	237,246	277,878	277,878	284,825
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	641,599	642,405	642,405	658,465
200 EQUIPO	10,466,439	9,958,069	9,958,069	9,958,069
300 SUMINISTROS	3,206,323	4,208,848	4,144,431	4,208,848
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	8,211,027	9,241,629	8,811,594	9,241,629
414 OTROS INSURANCE	30,233	35,000	32,834	35,000
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	11,550	21,622	14,622	21,622
811 RETIRO DE PROFESORES	21,020	26,481	26,481	28,482
813 RETIRO DE EMPLEADOS	93,423	91,542	91,542	100,745
815 SEGURIDAD SOCIAL	64,835	70,401	70,402	72,162
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	194,580	206,322	206,322	212,512
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMPLE	24,595	23,883	23,883	24,623
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	62,606	58,944	58,944	60,418
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	166,724	209,353	209,353	213,540
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	956,412	1,274,252	1,274,252	1,299,737
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(762,551)	(1,222,237)	(1,222,237)	(1,246,682)
TOTAL DE APROPIACIONES	23,626,061	25,124,392	24,620,775	25,173,995

NOTAS EXPLICATIVAS

- 110 Salarios, Certificado (2.94): .04 Diputado Superintendente,
.15 Director Ejecutivo de Personal, 1.6 Division Administrador,
.95 Coordinador, .20 Especialista Programa
- 150 Salarios, No-Certificado (9.56): 8.56 Secretarial-Clerical,
1 Ayudante, mas empleados por hora y medio- tiempo como sea requerido quired.
- 400 Contractual & Oros Gastos: Incluye instalacion y alambrado
para equipo de locaciones en las escuelas, mantenimiento y reparacion
contractOs, contratos de consultores para soporte tecnologico en el distrito contra
alquiler de lineas telefonicas, corroe y viaje.

PLANEACION Y ESTANDARES DE IMPLEMENTACION

La Planeación, Personal y Desarrollo del Currículo han sido combinados para la presentación de este presupuesto, como muchas de las funciones y personal han sido intercambiados a través del año escolar. La Planeación de servicios ha sido provista a través del Estado de Nueva York. En 2020-21, los servicios fueron suministrados a 24 distritos escolares en el Condado de Suffolk County, 2 distritos escolares en el Condado de Nassau y un adicional de 13 distritos escolares en los condados de Hudson Valley.

Los estándares de implementación a través del personal y el desarrollo del currículo fueron ofrecidos a todos los 18 distritos escolares componentes. Una porción significativa de los gastos en estos servicios son suministrados a través de los contratistas educacionales y consultores.

Sistema de Biblioteca Escolar (SLS)

El SLS sirve de soporte a los estudiantes, facultad, y personal de todas las bibliotecas escolares miembros públicos y no-públicas a través del fondo provisto por el Estado de New York. Los servicios que son suministrados por la escuela comunitaria Western Suffolk BOCES incluyen:

- Servicio de Información – Especialistas en Media de la Biblioteca Escolar (SLMS sigla en Inglés) el miembro es instruido en las tendencias actuales y del desarrollo de la profesión de bibliotecario incluyendo esfuerzos federal, del estado y local como acceso a base de datos electrónicos gratis, oportunidades de becas e iniciativas de advocar por la biblioteca.
- Desarrollo Profesional – El SLS provee conferencias, talleres, y consultas en el sitio, pertinentes al Estado Imperio de Continua Fluidez de Información, Estándares de Aprendizaje de Nueva York, mejores prácticas, y otros asuntos educacionales que afectan las bibliotecas escolares, el personal y los estudiantes.
- Intercambio de Recursos – Se puede acceder a material Electrónico e impreso a través de Inter-Préstamo de Biblioteca (ILL sigla en inglés) de otras bibliotecas escolares, públicas y bibliotecas académicas, y bibliotecas especiales a través de la oficina SLS o el Catalogo del Sindicato.
- Materiales Educacionales – El SLS provee la base de datos y los e-books que están disponibles a todos los miembros de los distritos. Estos recursos soportan los Estándares de Aprendizaje del Estado de Nueva York y expande las oportunidades de aprendizaje del personal y de los estudiantes.
- Coordinación – El SLS coordina con otros sistemas de bibliotecas y la Red de Bibliotecas del Estado de Nueva York para mejorar los servicios. Un Instituto Regional es ofrecido en colaboración con Nassau BOCES y ESBOCES de SLS. Este Instituto provee Conferencistas de reconocimiento nacional y talleres informativos.

PRESUPUESTO TENTATIVO
OTRAS -PLANEACIONES & IMPL ESTANDAR IMPL
2021-22

A506 OTRAS -PLANEACIONES & IMPL ESTAND	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	369,238	500,638	500,638	513,154
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	249,249	248,596	248,596	254,811
200 EQUIPO	1,528	2,500	500	2,500
300 SUMINISTROS	1,466,887	1,560,000	1,447,503	1,560,000
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	2,051,477	2,555,254	2,065,202	2,555,254
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	147,770	141,000	133,146	141,000
811 RETIRO DE PROFESORES	31,255	47,711	47,467	51,315
813 RETIRO DE EMPLEADOS	34,141	35,425	31,610	38,986
815 SEGURIDAD SOCIAL	45,064	57,316	57,316	58,749
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	138,393	162,024	162,024	166,885
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMP	20,849	19,411	19,411	19,979
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	50,195	45,756	45,756	46,900
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	122,858	254,645	254,645	259,738
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(50,510)	(67,934)	(67,934)	(69,293)
TOTAL DE APROPIACIONES	4,678,394	5,562,342	4,945,880	5,599,979

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (4.50): .80 Division Administrador
.10 Programa Administrador, 1.850 Coordinador, 1.80 Prog Especialista.

150 Salarios, No-Certificados (4.30): 3.30 Secretarial-Clerical,
1 Tecnico de Investigacion.

400 Contractual & Otros Gastos: Este programa utiliza conferencistas
y consultores externos.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:
Incluye el costo de Administracion Divisional y Central
Servicios de Impresion.

SERVICIOS CENTRALES

SERVICIOS CENTRALES

Los servicios provistos a los distritos escolares participantes a través de los presupuestos de Servicios Centrales representan una variedad de servicios no administrados por las tres divisiones de Western Suffolk BOCES. Estos servicios son provistos a los distritos a un costo igual a los costos directos asociados con la provisión del servicio; no se cobran costos de administración ni de soporte ya que estos servicios se administran a través del presupuesto de la Administración Central.

Estos servicios incluyen:

- Servicios de Personal – Certificación-Reclutamiento
- Gerencia Regional de Seguros
- Servicio de Relaciones Públicas

SERVICIOS DE PERSONAL-CERTIFICACIÓN / RECLUTAMIENTO

La Oficina de Certificación responde a miles de consultas cada año de los distritos y su personal, asiste en la presentación de cientos de solicitudes reales de certificación y patrocina talleres para los distritos participantes para informar y explicar los cambios en los requisitos de certificación según sea necesario.

El Oficial de Certificación designado por el Estado de Nueva York también trabaja con distritos individuales para revisar problemas específicos de tenencia y antigüedad en relación con la certificación.

Los distritos escolares en los condados de Nassau y Suffolk han desarrollado un programa para el reclutamiento de maestros y administradores de todos los Estados Unidos. Este programa se concentra en el reclutamiento de personal a través de una variedad de medios, como visitas a universidades, ferias de empleo, desarrollo de información de reclutamiento cooperativo sobre los distritos escolares de los condados de Nassau y Suffolk, hablando con estudiantes inscritos en programas de preparación universitaria y desarrollando una actitud positiva entre los Alumnos de escuela secundaria en relación con la profesión docente. (Actualmente atiende a 18 distritos escolares).

PRESUPUESTO TENTATIVO
SERV PERSONAL/CERTIF& RECLUTAM
2021-22

	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
	Gastos	Presupuesto	Gastos	Presupuesto
A602 SERV PERSONAL/CERTIF& RECLUTAM	Actuales	Ajustado	Proyectados	Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	15,399	15,856	15,856	16,252
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	86,485	96,531	98,426	98,944
200 EQUIPO	0	154	0	154
300 SUMINISTROS	162,558	175,485	170,767	175,485
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	601	14,305	8,583	14,305
811 RETIRO DE PROFESORES	1,364	1,511	1,427	1,625
813 RETIRO DE EMPLEADOS	13,730	13,756	13,756	15,138
815 SEGURIDAD SOCIAL	7,006	8,598	8,598	8,813
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	35,637	39,944	37,947	41,142
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMP	2,786	2,889	2,889	2,976
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	8,274	8,344	8,344	8,553
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	4,953	11,605	11,605	11,837
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(5,750)	(7,889)	(7,889)	(8,047)
	-----	-----	-----	-----
TOTAL DE APROPIACIONES	333,043	381,089	370,309	387,178
	=====	=====	=====	=====

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (.10): .05 Director Ejecutivo para Personal.

150 Salarios, No-Certificado (1.30): Secretarial-Clerical.

400 Contractual & Otros Gastos: Incluye contratos de software contracts por substituto empleo para distritos escolares.

Creditos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Administracion Central contribuye a estos servicios con respecto a asuntos de certificacion para el personal de BOCES.

GESTION DE SEGUROS REGIONALES

Este servicio proporciona a los distritos asistencia en todas las áreas de los beneficios complementarios electivos, en particular la administración de los planes de la Sección 125. (Actualmente atiende a 41 distritos, BOCES y bibliotecas.)

Adicionalmente, este servicio brinda asistencia a los distritos en la revisión de la cobertura de seguro existente y el desarrollo de ofertas cooperativas para coberturas de distritos escolares. También se proporcionan servicios a los distritos en el área de gestión de riesgos y servicios de seguridad.

PRESUPUESTO TENTATIVO
 MANEJO DE SEGURO
 2021-22

A618	MANEJO DE SEGURO	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
		Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
	150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	108,661	112,273	110,084	115,080
	300 SUMINISTROS	0	900	528	900
	400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	90,081	89,000	89,000	89,000
	813 RETIRO DE EMPLEADOS	18,451	15,999	15,962	17,607
	815 SEGURIDAD SOCIAL	8,392	8,589	8,589	8,804
	816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	17,447	18,330	17,780	18,880
	818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMP	2,846	2,919	2,919	2,957
	820 POST RETIRO SEGURO SALUD	7,722	7,536	7,536	7,724
	CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	4,414	6,199	6,199	6,323
	TOTAL DE APROPIACIONES	258,014	261,745	258,597	267,275

NOTAS EXPLICATIVAS

150 Salarios, No-Certificados (1.40): Secretarial-Clerical.

400 Contractual & Otros Gastos : Un administrador de tercera partida es utilizado para proveer reclamos, revision y procesamiento.

SERVICIOS DE INFORMACION PUBLICA

Un contratista proporciona servicios profesionales a los distritos participantes de conformidad con un contrato maestro con BOCES. Un coordinador de programas de medio tiempo asiste al personal y supervisa la planificación, organización e implementación de un programa de información pública en cada distrito. Este servicio proporciona un recurso integral de relaciones públicas para los distritos, incluida la capacitación para el personal del distrito y / o los miembros de la junta. (Actualmente atiende a 3 distritos.)

PRESUPUESTO TENTATIVO
SERVICIOS DE INFORMACION PUBLICA
2021-22

A635 SERVICIOS DE INFORMACION PUBLICA	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	5,814	5,984	5,984	6,134
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	220,992	188,532	188,532	188,532
811 RETIRO DE PROFESORES	515	570	570	613
815 SEGURIDAD SOCIAL	427	458	458	469
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	1,325	1,378	1,309	1,419
818 RESERVA COMP TRABAJO /DESEMPLEO	322	154	154	157
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	552	269	269	276
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	7	4	4	4
	-----	-----	-----	-----
TOTAL DE APROPIACIONES	229,954	197,349	197,280	197,605
	=====	=====	=====	=====

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (.05): Director Divisional.

400 CONTRACTUAL & OTROS GASTOS: Un contratista es utilizado para proveer servicios profesionales para este servicio.

MANTENIMIENTO & OPERACIONES

El presupuesto de Mantenimiento y Operación incluido aquí cubre las necesidades de las instalaciones para todos los programas BOCES, tanto en los edificios que son propiedad de BOCES como en las instalaciones arrendadas a los distritos escolares. Las pautas del Departamento de Educación del Estado requieren que el costo total del presupuesto de Mantenimiento y Operación se cargue nuevamente a los presupuestos de servicio individuales. Este presupuesto provee servicios para 11 centros y todos los programas operados por BOCES.

PRESUPUESTO TENTATIVO
MANTENIMIENTO & OPERACION
2021-22

A701 MANTENIMIENTO & OPERACION	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	4,447,758	4,653,378	4,502,440	4,769,712
200 EQUIPO	134,805	310,813	279,732	310,813
300 SUMINISTROS	318,814	465,145	418,631	465,145
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	206,734	419,736	377,762	419,736
414 OTROS SEGUROS	433,090	460,000	446,200	460,000
455 ALTERACIONES (INCL CAPITAL	608,237	1,586,202	1,189,652	1,180,400
460 REPARACIONES	370,287	697,319	606,668	697,319
465 SERVICIOS DE CONTRATO	214,708	466,498	349,874	466,498
470 SERVICIOS PUBLICOS	1,502,270	2,003,042	1,911,842	2,003,042
813 RETIRO DE EMPLEADOS	606,579	663,106	624,995	729,766
815 SEGURIDAD SOCIAL	327,382	355,983	344,437	364,883
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID	1,133,419	1,149,764	1,126,769	1,184,257
818 RESERVA PARA CMP TRABAJ /DESEM	233,893	237,943	237,943	243,766
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	364,056	354,901	354,901	363,774
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	32,127	47,977	47,977	48,937
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(10,539,650)	(13,339,257)	(12,819,821)	(13,708,047)
TOTAL DE APROPIACIONES	394,509	532,550	0	0

NOTAS EXPLICATIVAS

- 150 Salarios, No-Certificados (66.00): 1 Director de Instalaciones de Soporte Support, 2 Asistente Planta Admin, 1 Jefe de Jardineros 2 Jardineros 5 Mecanicos Mantenimiento, 2 Choferes Mensajeros, 7 Custodios Principales, 43 Trabajadores Custodios, 3 Clerical.
- 400 Contractual & Otros Gastos: "Alteraciones" incluyen el edificio modificaciones requeridas en las areas Ocupacional y de Discapacitados. Alteraciones adicionales son financiadas como Proyectos de Capital. "Servicios Publicos" reflejan el costo de gasolina, gas, electrico, y contratos de remocion de nieve. "Otros" incluyen articulos como alarma de incendio conecciones y evaluacion de agua, nieve y remocion de basuras.

SERVICIOS DE SOPORTE INTERNO

Los servicios de soporte informático administrativo e instructivo, recepción central, transporte central e impresión central son los cuatro componentes del presupuesto de los servicios de soporte interno. Estos presupuestos están respaldados por cargos de otros programas y servicios de BOCES e ingresos externos de fuentes no distritales.

PRESUPUESTO TENTATIVO
SERVICIOS DE SOPORTE INTERNO
2021-22

A750 SERVICIOS DE SOPORTE INTERNO	2019-20	2020-21	2020-21	2021-22
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	114,324	144,620	144,620	148,236
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	1,316,780	1,423,192	1,423,192	1,458,772
200 EQUIPO	1,115,865	1,669,114	1,602,349	1,669,114
300 SUMINISTROS	865,435	1,392,463	1,378,538	1,392,463
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	1,782,017	3,451,269	3,313,218	3,451,269
470 UTILITIES	228,803	327,708	298,214	327,708
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	0	14,245	14,245	14,245
811 RETIRO DE PROFESORES	10,129	13,783	13,783	14,824
813 RETIRO DE EMPLEADOS	194,675	203,304	203,304	223,192
815 SEGURIDAD SOCIAL	106,161	120,205	119,938	122,936
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	275,899	311,452	295,879	320,796
818 RESERVA CMP TRABAJ /DESEMPLE	38,236	40,657	40,657	41,679
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	100,100	92,427	92,427	94,738
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	42,705	61,464	61,464	62,693
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	20,688	37,651	37,651	38,404
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(6,035,418)	(9,269,412)	(9,039,480)	(9,381,068)
TOTAL DE APROPIACIONES	176,399	34,142	0	0

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificado (1.13): .13 Diputado Superintendente, 1 Especialista Program

150 Salarios, No-Certificado (16.00): 1 Director of Tecnologia Supp,
1 Asist Admin del Super, 8 Programadores de Computador/Tecnicos,
1 Operador de Maquina Fotocopiadora, 1 Secretarial-Clerical,
3 Material Control Clerk/Almacenista, 1 Telefonista.

Creditos para otros Programas Western Suffolk BOCES :

Este servicio incluye el costo de proveer soporte de computador,
transportacion, impresion y recepcion para todos los servicios de BOCES services.



507 Deer Park Rd.
Dix Hills, NY 11746
631-549-4900
www.wsboces.org